



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

CONSOLIDANT EL CANVI, AMPLIANT HORIZONS

Memòria corporativa 2024

Un any més al costat de les persones,
impulsant la seva incorporació al món laboral

Presentació

Som una organització sense ànim de lucre i amb vocació de creixement que impulsa, crea i gestiona projectes socials i empresarials de caràcter innovador dins el sector tèxtil i de serveis a la comunitat. El nostre objectiu és generar salut i qualitat de vida mitjançant la capacitat i posterior contractació de persones amb trastorns de salut mental facilitant a l'hora la seva integració social.

A la Fundació treballem en xarxa i amb el suport de les següents entitats:



Índex

- 1 Composició del Patronat
- 2 Valors
- 3 Àrea Institucional
- 4 Serveis a la persona:
 - 4.1 Prelaboral
 - 4.2 Centre Especial de Treball (CET)
 - 4.3 Inserció a l'empresa ordinària (+ Programa Incorpora)
 - 4.4 Programa de Millora de l'Ocupabilitat (PMO)
- 5 Activitat de l'àrea productiva:
 - 5.1 Comerç
 - 5.2 Serveis integrals
 - 5.3 Cosir i estrenar
 - 5.4 Producció agrària
- 6 Activitat de l'àrea social:
 - 6.1 Prelaboral
 - 6.2 Centre Especial de Treball (CET)
 - 6.3 Inserció a l'empresa ordinària (+ Programa Incorpora)
 - 6.4 Programa de Millora de l'Ocupabilitat (PMO)
- 7 Indicadors socials:
 - 7.1 Prelaboral
 - 7.2 Inserció a l'empresa ordinària
 - 7.3 Centre Especial de Treball (CET)
 - 7.4 Programa de Millora de l'Ocupabilitat (PMO)
- 8 Indicadors econòmics



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

1 Composició del Patronat

President:

Sr. Valentí Agustí Bassa

Vicepresident:

Sr. Guillem Homet Mir

Secretari:

Sr. Ramon Ribot Musoll

Vocal:

Sr. Francesc Alemany Martínez,
en representació de
l'Ajuntament de Palafolls

Vocal:

Sra. Roser Torrent,
en representació de
Conca de la Tordera

Vocal:

Sr. Raul Muñoz Garcia,
en representació de la
Comunitat Terapèutica del Maresme

2 Valors



MISSIÓ:

La nostra MISSIÓ és **crear llocs de treball per persones amb afectacions de malaltia mental** per facilitar la seva inserció socio-laboral i així contribuir al seu benestar. Per això ens centrem en:

- **La recuperació funcional:** Intervenim en el procés de recuperació de la persona mitjançant la realització coordinada d'accions d'orientació professional i capacitació per a l'ocupació.
- **L'acompanyament:** les activitats es realitzen en entorns laborals normalitzats i incorporen el seguiment i l'acompanyament de professionals experts que faciliten l'adquisició dels coneixements professionals requerits pel mercat de treball.
- **La inserció socio-laboral:** l'itinerari professional s'inicia amb la vessant formativa del servei prelaboral i avança progressivament amb els aprenentatges adquirits per la persona fins la seva incorporació a la feina (en l'entorn protegit del centre especial de treball o l'empresa ordinària).

VISIÓ:

La nostra visió és presentar a les persones amb malaltia mental com a persones actives i productives, que aporten i generen riquesa per a si mateixes i per la comunitat, i aspirem a què siguin reconegudes i valorades dins l'entorn social i laboral. La nostra visió **implica transformar la percepció i oportunitats d'aquest col·lectiu** i canviar la narrativa posant èmfasis en les seves capacitats.

COM HO FEM:

Des del departament de Recursos Humans i de forma conjunta amb l'àrea social es planifica l'atenció als treballadors de la Fundació a través del **programa individual de rehabilitació**. Aquest programa, que està conformat per un conjunt d'objectius de millora i manteniment d'**habilitats personals i de competències professionals**, s'elabora conjuntament entre els professionals de l'entitat i els usuaris del servei.

2 Valors: Treball amb sentit



Presentar la nova memòria, dona fe de la nostra pervivència. No és un acte gratuït, ja que ens obliga a parar, analitzar i valorar el que hem fet durant aquest any. La seva anàlisi ens permet veure, una vegada més, que el nostre objecte principal, contribuir al benestar de les persones diagnosticades amb malaltia mental mitjançant el foment de la seva integració laboral i àdhuc social, s'està portant a terme amb la col·laboració activa del personal de la Fundació, amb el seu compromís i la seva motivació, creant un entorn laboral propici que cohesiona aquest projecte social.

A les pàgines següents, veureu la descripció d'aquesta feina feta; des del servei prelaboral a les dues poblacions (Palafolls, El Masnou), als programes d'orientació i inserció a l'empresa ordinària, a les activitats de l'àrea productiva, a la destacada obertura de dues noves botigues a l'àrea de comerç i a l'empenta renovada de la secció de Cosir i Estrenar. Tot plegat, es tradueix, en un creixement de l'àrea productiva i de les contractacions, acompanyat amb processos de formació i millora de les condicions de treball.

Necessitem l'activitat econòmica i hem d'ésser productius, generant beneficis per finançar la nostra activitat i sabent que estem en un mercat competitiu però sempre pensant amb la persona, que en la seva feina es senti útil, acompanyada, que pugui desenvolupar-hi les seves capacitats i que sigui remunerada de forma justa.

Aquest és el present, però caldrà reflexionar sobre el nostre model, confrontant-nos al nostre temps i pensant en el futur. Per un costat valorant el que tenim i lluitant per defensar-ho, en un temps de creixement de la por a l'altre que és diferent; en un temps que es

discuteix, una altra vegada, la igualtat de la dona; en un temps del retorn a les individualitats, de la força sobre la raó, en que es qüestiona la democràcia i s'aplaudeix a l'autoritari, tornem a veure de forma descarnada que mana el més fort, servint-se de les persones que es posen al seu servei.

Des de la Fundació, (on treballem per les persones diferents, discriminades, que no tenen la força per imposar-se, que ens guiem per principis d'igualtat i democràtics, que practiquem el diàleg i no la imposició) creiem en la comunitat, en la col·laboració, i no en la individualitat per acomplir els nostres objectius. La Fundació és l'antítesi d'aquest món que està avançant i som una eina de resistència que ens permet creure que un altre futur, més humà, és possible.

I per un altre costat repensant el concepte de creixement, acceptat com axioma indiscutible en el nostre món capitalista.

A la Fundació, l'augment de les dificultats en la obtenció dels ajuts i l'increment de les despeses, en general, creen una situació econòmica que condiciona el dia a dia de l'entitat i finalment podria afectar l'assoliment de la nostre missió, de manera que ens sembla el creixement de l'activitat com la sortida natural i acceptada per tothom. Davant d'aquest principi, voldria introduir un punt de reflexió a través d'un concepte, el decreixement, que ja fa uns anys que es fa present. Perquè no és possible el creixement infinit en un sistema finit com el nostre. És un plantejament polític, econòmic i social, que substitueix o vol substituir la ideologia

econòmica actual. Propugna la reducció suau i equitativa de la producció i el consum amb l'objectiu d'augmentar el benestar humà i millorar l'entorn. Objectius compartits plenament per la nostra entitat.

Voldria dir que més que de decreixement en sí, parlaríem d'equilibri en el creixement i parlaríem de prioritats, pensant en els recursos que tenim i explorant, paral·lelament, altres possibilitats de creixement a través d'acords i/o integració amb altres entitats, amb les que compartíssim la missió i els objectius.

Finalment i parlant en nom del Patronat, agraïm la dedicació de professionals i persones usuàries per la feina feta, que dona credibilitat al paper de la Fundació del Molí d'en Puigvert en el nostre entorn.



Sr. Ramón Ribot

3 Àrea institucional

- Apertura de noves botigues: Jack and Jones i Textura.
- S'inicien els treballs de construcció de la nova nau a la seu de Palafolls
- Entrevista amb Radio Nacional d'Espanya per explicar el projecte d'Outlet social.
- Presentació del projecte del Programa de Millora de l'Ocupabilitat a la Fundació CRODA a fi i efecte de presentar-nos a la seva convocatòria d'ajuts.
- Participació al Màster de Salut mental comunitària de la Universitat central de Barcelona.
- Renovació del conveni amb el programa Incorpora de la obra social de La Caixa.
- Participació a la jornada de turisme Inclusiu organitzat pel consorci de promoció turística Costa del Maresme.
- Participació a la jornada de diàleg entre empreses d'inserció i centres especials de treball organitzada per FEICAT.
- Pròrroga del contracte de Servei de Jardineria a la localitat de Palafolls.
- Fora estocs a Pineda, Premià de Mar, Palafolls i Masnou.
- Participació a la fira Hand Made Festival.
- Organització de la jornada de Networking per l'equip de Textura, amb xerrada, activitats inclusives i dinar de germanor.
- Organització de la troba de professionals de la Comunitat Terapèutica del Maresme; amb xerrades, espai de cocreació i dinar de germanor.
- Al setembre s'inicia la reforma de l'espai que acull el centre de l'entitat al Masnou. Durant el procés de reforma del espai s'ha comptat amb l'ajut de l'Ajuntament del Masnou i de la Fundació "La Calandria" que han facilitat espais alternatius per a mantenir les activitats del servei.



- Visites a Ajuntaments del Maresme:

MARESME NORD: Blanes, Calella, Malgrat de Mar, Pineda de Mar, Palafolls, Arenys de Mar i Maçanet

MARESME SUD: Mataró, Vilassar de Dalt, Tiana, Òrrius, Dosrius, Cabrera, Teià, Argentona i El Masnou

4 Serveis a la persona:

4.1 PRELABORAL (PALAFOLLS I EL MASNOU)



OBJECTIU

Preparar laboralment persones amb trastorns de salut mental per a facilitar la seva inserció bé a l'Empresa Ordinària, bé al Centre Especial de Treball. El servei a les persones ateses és estrictament assistencial i està concertat amb el Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

ACTIVITATS

• TALLERS:

- Comerç al detall
- Restauració i recuperació de mobles
- Neteja industrial
- Jardineria i manteniment
- Agricultura
- Manipulat tèxtil
- Cuina
- Aquariofília
- Ofimàtica i T.I.C.

• ORIENTACIÓ PROFESSIONAL I RECERCA DE FEINA:

- Preparació d'entrevistes de selecció
- Informàtica aplicada al treball
- Simulacres d'entorns laborals
- Seguretat laboral i prevenció
- Visita a empreses i recursos laborals
- Recerca activa de feina

• PROMOCIÓ DE LA SALUT I EL BENESTAR:

- Activitat física i Estiraments
- Yoga
- Hàbits saludables
- Reforç cognitiu
- Habilitats Socials i intel·ligència emocional
- Habilitats lingüístiques i comunicació
- Sortides socioculturals (per exemple, al club social de Blanes, Temps de Flors de Girona)

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Tècnic/a en inserció laboral
- Mestre de taller
- Monitor/a

4.2 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)



ACTIVITATS

- Jardineria
- Obra i manteniment, pintura, instal·lació de paviments
- Horta ecològica
- Neteja industrial
- Gestió d'establiments comercials (Outlet Social)
- Restauració de mobles

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Monitor/a
- Encarregat/a
- Estructura directiva

OBJECTIU

Promoure l'autonomia i la qualitat de vida de les persones amb trastorns de salut mental, afavorint la seva inserció dins del món laboral i proporcionant un treball significatiu en un entorn protegit i amb un suport adequat. El CET és un recurs a on la persona pot posar en pràctica els coneixements adquirits durant la seva fase de preparació.

L'activitat s'estructura en base a la realització d'un servei professional per part del treballador en procés d'inserció. La relació és laboral i per tant retribuïda.

4.3 INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA I PROGRAMA INCORPORA



SIOAS (Serveis Integrals d'Orientació Acompanyament i Suport a la inserció a persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental):

- Es tracta d'un programa subvencionat pel Departament de Treball i Empresa i cofinançat pel Fons Social Europeu amb l'objectiu de propiciar la incorporació i acompanyament de les persones d'aquest col·lectiu a l'empresa ordinària.
- Des d'aquest programa, iniciat al maig de 2023 i finalitzat a l'abril de 2024, hem atès a 20 persones 8 de les quals s'han inserit a l'empresa ordinària i 3 a centres especials de treball.

Programa Incorpora:

- Es tracta d'un programa anual, subvencionat per Fundació "La Caixa", que requereix de la cooperació de nombroses i diverses entitats del Tercer Sector amb l'objectiu de proporcionar feina, preferiblement a l'empresa ordinària, a persones en risc d'exclusió, amb o sense certificat de discapacitat.
- La nostra aportació a aquest programa ha estat la següent:
 - Hem atès a 148 persones en risc d'exclusió, 77 de les quals amb certificat de discapacitat
 - Hem mantingut contacte amb 68 empreses del mercat ordinari de treball i hem gestionat 86 ofertes de feina
 - S'han obtingut 91 contractacions. El 76 % d'empreses contractants són del mercat ordinari i el 24% restant del mercat protegit (centres especials de treball)
 - De les 91 contractacions esmentades, 51 han estat assolides per persones amb certificat de discapacitat

4.4 PROGRAMA DE MILLORA DE L'OCUPABILITAT (PMO)

Aquest projecte avarca l'Alt Maresme i la Selva i és fruit de la col·laboració que tenim amb el Programa Carretera (de la Comunitat Terapèutica del Maresme) des de l'any 2019.



OBJECTIU

Apoderar a les usuàries pel desenvolupament d'habilitats que els permetin millorar les seves possibilitats d'ocupació al mercat de treball formal i ampliar les oportunitats d'inserció laboral i afavorir el manteniment de la feina.

També reforçar els sistemes de suport comunitari per tal d'atenuar l'estigma i les situacions d'exclusió social.

ACTIVITATS

- Orientació sociolaboral individualitzada i suport en l'accés als serveis laborals i formatius
- Formacions grupals del prelaboral
- Prospecció i presentació del projecte a diverses empreses i institucions del territori i recerca d'ofertes de feina per les usuàries
- Creació d'un espai d'atenció

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòloga
- Treballadora social
- Monitora
- Prospectora laboral

5 Activitat de l'àrea productiva

5.1 COMERÇ

- Hem obert dues noves botigues outlet al centre de Palafolls: Textura (Març) i Jack & Jones (Maig). Aquests dos establiments són una aposta per ampliar la nostra oferta, entrant en el sector tèxtil de la moda de llar. També amb una botiga dirigida exclusivament als homes pertanyent a Bestseller, un gran grup tèxtil internacional de Dinamarca.



- El dia 1 de juny organitzem la botiga al carrer al Fora de Sèrie Blanes.
- El 19 de juliol inaugurarem el Pop Up de Fora de Sèrie a Palafolls, amb una col·lecció de roba femenina i masculina. Aquest espai roman obert durant uns mesos fins a la instal·lació d'una nova marca al 2025.
- En el context de FEM Palafolls organitzem un any més una desfilada amb la roba de les botigues del circuit Outlet Social amb els nostres treballadors/es com a protagonistes i voluntaris el 28 de juny. I el 29 una nova edició del Foraestocs.

5 Activitat de l'àrea productiva

5.2 SERVEIS INTEGRALS

NETEJA

- Inici i consolidació d'un nou servei de neteja durant tot l'any, a les instal·lacions de la Calàndria a Masnou, amb actuacions 3 dies per setmana.
- Inici de col·laboració amb la regidoria d'àrea social de l'Ajuntament de Malgrat en la realització de serveis de buidatge i neteja de pisos, realitzant varies actuacions durant tot l'any.
- Realització de serveis puntuals de neteja per a contractants particulars.
- Inici de servei de manteniment de neteja setmanal de les instal·lacions de la gestoria Roca i Forcada de Palafolls, amb la implementació i creació d'un equip de treball d'un monitor i dos auxiliars amb activitat quinzenal.

JARDINERIA

- Realització de feines de millora i adequació de la zona verda i d'aparcament del Càmping Lloret Blau.
- Increment de feines de jardineria per a clients particulars i consolidació dels mateixos.

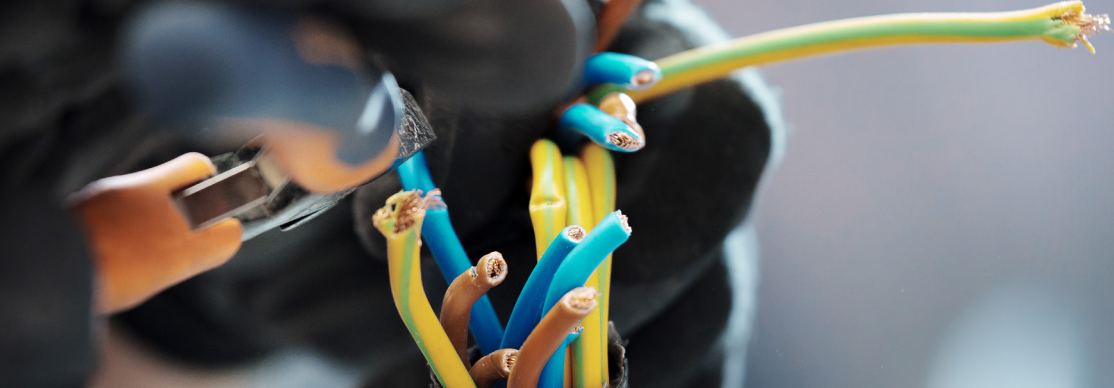


OBRA I MANTENIMENT

- Gràcies a l'increment de les activitats d'obra, hem creat un nou equip que permet donar cobertura a la demanda de serveis.
- Consolidació de clients d'anys anteriors, i entrada constant de treballs a la zona del Maresme Sud.

LOGÍSTICA (Manteniment / Transport / Suport / Multiserveis):

- Durant el 2024 s'ha consolidat com la secció amb més demandada i que més creix en volum de treball en l'àrea de serveis integrals.
- Ens consolidem en els treballs a l'institut de Palafolls. Realitzem treballs de pintura, jardineria, electricitat, reparació de les instal·lacions, cistelles, porteries, i qualsevol necessitat que els sorgeix.
- Seguim donant resposta a les altres seccions de la fundació, a les nostres botigues i instal·lacions.



AGRÀRIA:

- Continuem sent el proveïdor de productes ecològics per Sodexo, pels menjadors de Inditex a Tordera. També hem començat a proveir als menjadors d'alguns col·legis de les zones.



5.3 COSIR I ESTRENAR

- Durant el 2024 organitzem tres fires Foraestocs: el 6 d'abril a Pineda de Mar, el 29 de juny a Palafròls i el 9 de novembre a la Marina Port de Premià de Mar. Per cada un d'ells es va donar els beneficis de les entrades a una entitat social: 2178€ per l'associació 'El Caliu del Cor' de Pineda de Mar, 2.172€ per Disapremia (banc d'aliments).
- En quan a Palafròls, aquest any s'ha signat un conveni que estableix la col·laboració entre la fundació, les AFA's del poble i l'Ajuntament de Palafròls per donar l'import de les entrades a millorar l'educació dels nens i nenes del poble amb dificultat de recursos. S'han donat 1800€.
- Organitzem el primer mercat de nadal solidari, a l'exterior de la secció de 'Cosir i Estrenar'. Va ser al 14 de desembre i també vàrem comptar amb xocolata popular.
- Continuem avançant en les millores de l'espai de treball de Cosir i Estrenar.



6 Activitat de l'àrea social

6.1 SERVEI PRELABORAL

Un dels punts més rellevants del 2023 és que el nostre servei prelaboral ha superat amb èxit el procés d'acreditació mitjançant el qual **ens incorporem a la cartera de Serveis del Departament de Drets Socials de la Generalitat.**

- **Hem atès 92 persones** amb problemàtica social derivada de trastorns de la salut mental, 41 de les quals hi han iniciat el seu procés de millora de l'ocupabilitat.
- Durant aquest període 11 persones han accedit a accions de formació, 16 han participat com a voluntàries en iniciatives d'interès social i en benefici de la comunitat i 8 s'han incorporat a itineraris específics d'inserció laboral a l'empresa ordinària.
- De les 92 persones ateses, **13 han assolit un contracte de treball** un dels quals ha estat a l'empresa ordinària.
- Aquest 2024 hem fet la visita al Centre Especial de Treball de la Fundació Tallers d'Hostalric, especialitzat en manipulats i encuny de caixetes de cigars. Les persones usuàries del servei prelaboral van conèixer funcions, requeriments i perfils professionals dels llocs de treball. L'experiència es va valorar molt positivament com a oportunitat d'apropar-se al mercat laboral protegit.



DADES ÀREA SOCIAL

92 *persones ateses al prelaboral*

8 *persones contractades*

86 *ofertes de feina gestionades*

91 *contractacions*

6.2 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)

En matèria d'organització i millora:

- Hem promogut **condicions de treball saludables** pels treballadors/es aplicant un control i assessorament de les restriccions funcionals i hàbits saludables per **prevenir possibles problemes de salut provocats pel treball**. S'ha donat continuïtat a l'anàlisi de les baixes mèdiques.
- S'han creat mesures concretes d'adaptació per les treballadores embarassades.
- Continuem amb el sistema d'avaluació de rendiment dels treballadors que s'incorporen a la nostra plantilla.
- Es continua amb el pla de millora orientat a afavorir les **insercions a l'empresa ordinària** amb accions individuals, familiars i grupals.
- S'han realitzat **entrevistes i un diagnòstic ocupacional** a les persones en procés d'inserció interessada en accedir a l'empresa ordinària per conèixer els seus interessos laborals i establir un objectiu. També actualitzar i millorar el seu currículum i informar-los d'ofertes que encaixin amb el seu perfil, acompanyar-los en la **preparació d'entrevistes** i posterior seguiment.
- Pel que fa al treball amb famílies, s'han organitzat 2 sessions informatives sobre inserció a l'empresa ordinària.



Formacions adreçades als equips tècnics, monitors/es i encarregats/des:

- Curs "Promoció de la integració laboral de persones amb trastorn mental".
- Formació sobre "discapacitat i drogodependències".
- Participació a les Jornades d'Ètica que realitza la Comunitat Terapèutica del Maresme.
- Formació sobre productes fitosanitaris.
- Xerrades a les diferents seccions sobre Prevenció de Riscos Laborals.

Formacions adreçades a persones en procés d'inserció:

- Formació sobre Intranet, una aplicació creada per l'Empresa per tal de què cada treballador/a pugui disposar de seu registre d'hores.
- Hem iniciat el procés de formació i informació a totes les persones de cada centre de treball sobre el pla d'emergències interior de les instal·lacions que ocupen.
- Un dossier adreçat al personal de substitució de la botiga Oysho que ha tingut la finalitat d'ampliar tant coneixements de comerç i gènere de roba com d'habilitats comunicatives.
- Xerrades a les diferents seccions sobre Prevenció de Riscos Laborals.
- Formació en igualtat i assetjament.
- Hem iniciat el procés de formació i informació a totes les persones de cada centre de treball sobre el pla d'emergències interior de les instal·lacions que ocupa.
- Exercici renda 2023, explicar quines persones estan obligades o no a presentar-la, clarificar dubtes, quines pensions o prestacions computen a l'hora de declarar, etc.
- Formació interna per a les persones que formen l'Equip de Textura. El Producte al detall, teixits, organització botiga, sistema de caixa, etc.
- Explicació del Mapa de Recursos Comunitaris creat per a la

motivació personal dels nostres usuaris.

- Formació sobre l'Estafa online presentada pels Mossos d'Esquadra.
- Sessió informativa sobre les Acreditacions de competències.
- Sessió informativa sobre la jubilació per a persones amb discapacitat.
- Formació sobre una alimentació saludable.



En temes d'Igualtat de gènere:

- Actualitzar el pla d'igualtat.
- Confecció del protocol per a la prevenció, abordatge i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó del sexe, de l'orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.
- Donar continuïtat a les reunions del Comitè d'Igualtat i reunions del Grup de Treball.
- Sessions per a professionals sobre comunicació igualitària.
- Formació sobre sensibilització en igualtat.
- Formació en igualtat i assetjament.

Altres:

- S'ha assistit a la Fira Treballa a Pineda de Mar i a la Fira Business Social a Barcelona.
- Exposició de fotografies segons l'estació de l'any dins del Local Social situat a Palafolls.



6.3 INSERCIÓ EMPRESA ORDINÀRIA I PROGRAMA INCORPORA

- **SIOAS** (Serveis Integrals d'Orientació Acompanyament i Suport a la inserció a persones amb discapacitat o trastorns de la salut mental): des d'aquest programa **hem atès a 24 persones 8 de les quals s'han inserit a l'empresa ordinària i 2 a centres especials de treball.**
- **Programa Incorpora:**
 - Hem atès a 174 persones en risc d'exclusió, 84 de les quals amb certificat de discapacitat.
 - Hem mantingut contacte amb 59 empreses del mercat ordinari de treball i **hem gestionat 97 ofertes de feina.**
 - **S'han obtingut 79 contractacions.** El 90% d'empreses contractants són del mercat ordinari i el 10% restant del mercat protegit (centres especials de treball).
 - De les 79 contractacions esmentades, 40 han estat assolides per persones amb certificat de discapacitat.



6.4 Programa de Millora de l'Ocupabilitat (PMO)

- **49 persones ateses**, 23 noves acollides i 14 seguiments.
- **9 insercions a l'empresa ordinària.**
- 112 h de formació (bàsica i transversal), formació de costura i comerç.
- 409 atencions individualitzades.
- 48 empreses visitades.



DADES PMO

49 *persones ateses*

9 *insercions a l'empresa ordinària*

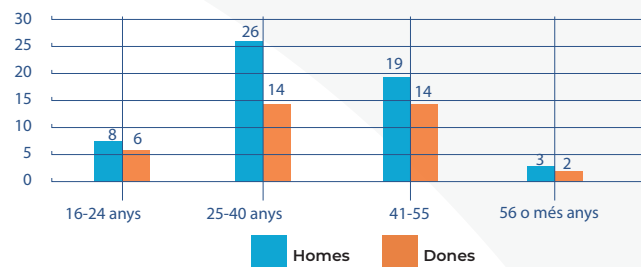
409 *atencions individualitzades*

48 *empreses visitades*

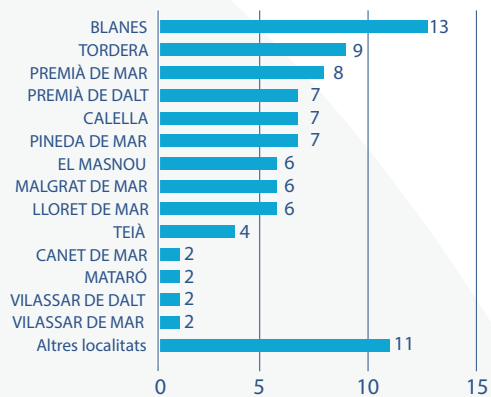
7 Indicadors Socials

7.1 Prelaboral

DISTRIBUCIÓ D'USUARIS SEGONS SEXE I EDAT



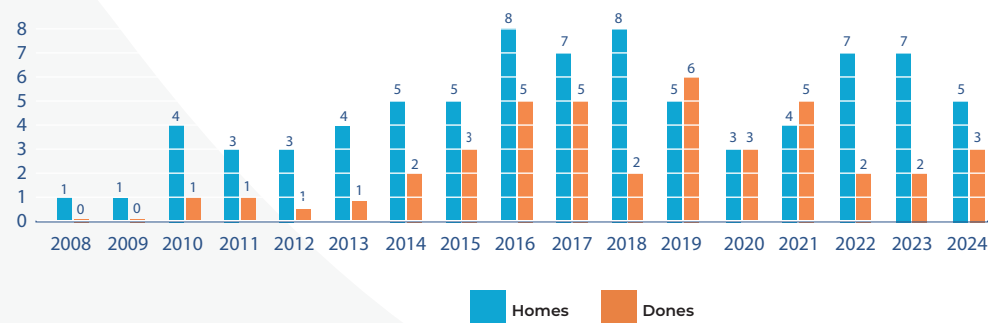
LOCALITAT DE PROCEDÈNCIA



92 en total

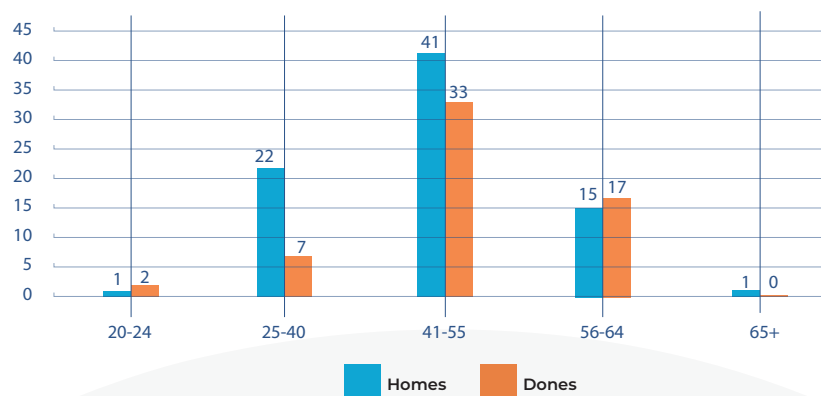
7.2 Inserció a l'empresa ordinària

EVOLUCIÓ DE LA CONTRACTACIÓ ORDINÀRIA

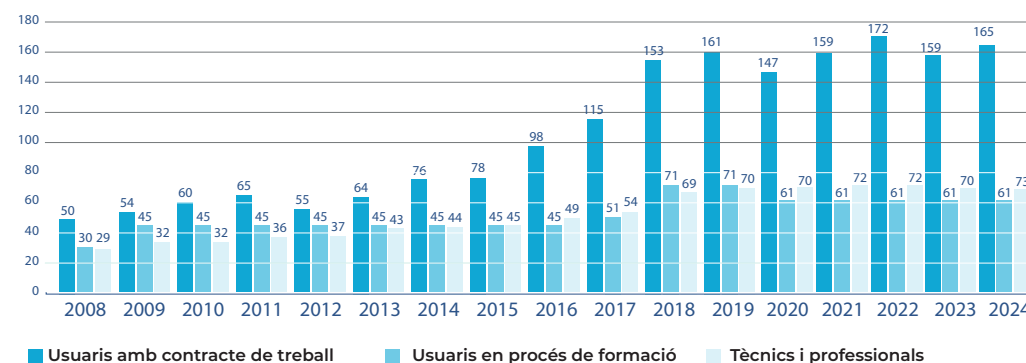


7.3 Centre Especial de Treball (CET)

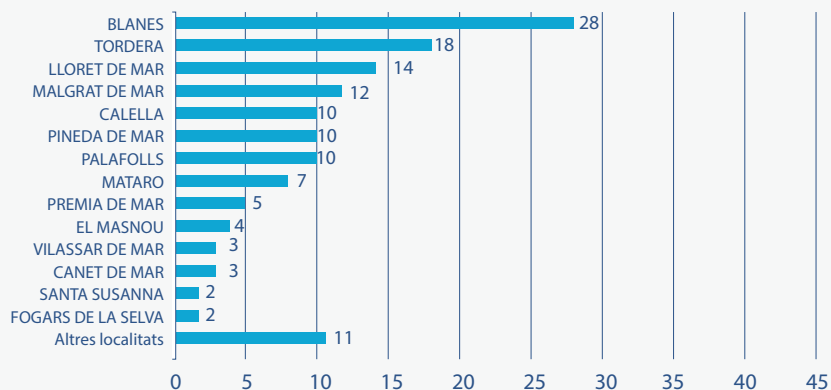
DISTRIBUCIÓ D'USUARIS SEGONS SEXE I EDAT



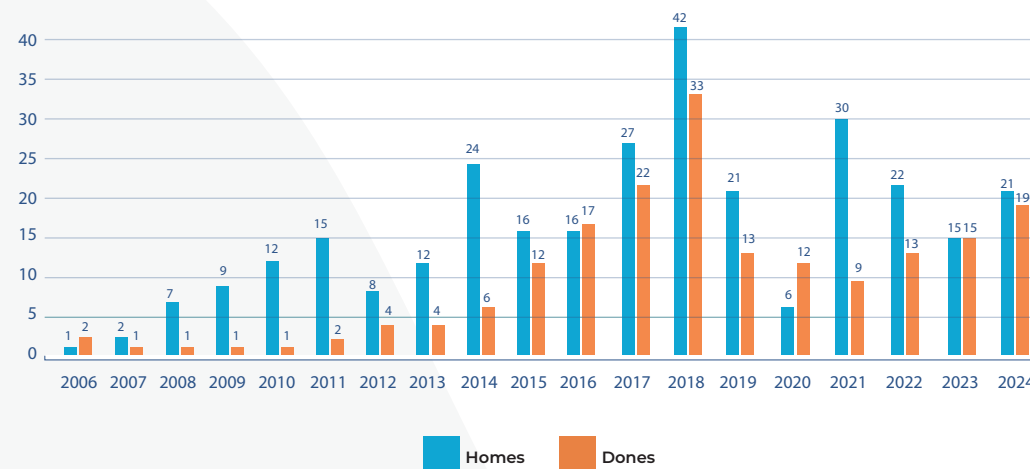
EVOLUCIÓ DEL N° DE PERSONES



LOCALITAT DE PROCEDÈNCIA



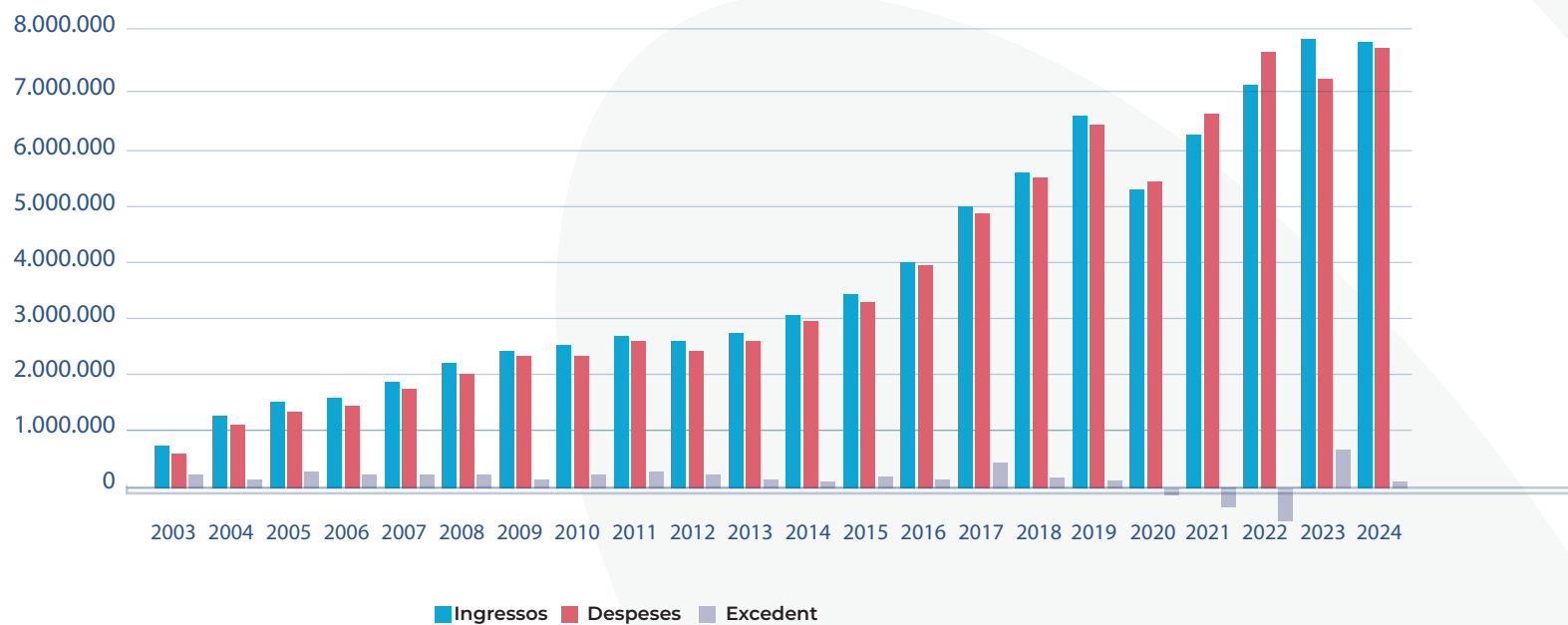
EVOLUCIÓ DE CONTRACTACIÓ



8 Indicadors Econòmics

8.1 EVOLUCIÓ D'INGRESSOS I DESPESES

PÈRDUES I GUANYS



8.2 COMPTE D'EXPLOTACIÓ

	2024	2023	VARIACIÓ %
Ingressos	7.584.388	6.969.390	8,82%
Aprovisionaments	-3.194.261	-2.757.265	15,85%
Altres ingressos	54.279	43.562	24,60%
Personal	-3.453.222	-3.360.985	2,74%
Altres despeses	-796.722	-790.355	0,81%
Amortització	-174.701	-295.059	-40,79%
Subvencions a l'exercici	54.645	160.416	-65,94%
Deteriorament			
Resultats extraordinaris	-62.598	667.284	-109,38%
RESULTAT EXPLOTACIÓ	11.808	636.988	-98,15%
RESULTAT FINANCER	-1.668	-22.708	-92,65%
EXCEDENT FINAL	10.140	614.280	-98,35%

8.3 BALANÇ

ACTIU	2024	2023
Immobilitzat intangible	773.987	796.043
Immobilitzat material	1.731.671	1.335.014
Inversions financeres l/t	88.162	122.187
ACTIU NO CORRENT	2.593.820	2.253.244
Existències	835.520	845.574
Deutors	806.596	1.271.238
Inversions financeres c/t	150	-7.200
Periodificacions	32.652	29.736
Tresoreria	247.735	254.525
ACTIU CORRENT	1.922.653	2.393.873
TOTAL ACTIU	4.516.473	4.647.117

PASSIU	2023	2023
Fons dotacionals	1.485.872	1.485.872
Excedents exercicis anteriors	268.340	-345.939
Excedent exercici	10.140	614.280
Subvencions a l/t	1.422.955	1.348.600
FONS PROPIS	3.187.307	3.102.813
Provisions llarg termini	0	37.217
Deutes llarg termini	155.322	249.826
PASSIU NO CORRENT	155.322	287.043
Deutes c/t	152.934	178.233
Creditors	1.055.104	1.025.186
Periodificacions	-34.194	53.842
PASSIU CORRENT	1.173.844	1.257.261
TOTAL PASSIU	4.516.473	4.647.117

Treballadors/res de la Fundació Any 2024

ABAD HOGELAND ORIOL
AGELL MAS MARIA DOLORS
AGUSTI PARAREDA MARIA TERESA
ALCARAZ HERNANDEZ SANDRA
ALCARAZ ZAMORA ANA MARIA
ALTEMIR SAMBOLA CRISTINA
ALVAREZ PEÑA ISABEL
ALVAREZ PRADOS AINHOA
ARIZA MARTIN MANUEL
BAGHDASARYAN NARINÉ
BARBA MARTINEZ ADRIANA
BATISTA SANDRA
BEFORT FONT DANA
BEN ABDELOUAHAB ABOU FOUZYA
BERROCAL GORDO MARIA ISABEL
BOLOG CRISTIAN ANDREI
BRAVO JIMÉNEZ DOLORS
BRAVO SOBRINO JORGE
BRAZ DA SILVA JOSILENE
BUENO MARTIN NURIA
CABANILLAS FONSECA JUAN LUIS
CACERES VAZQUEZ ALBERTO
CAMACHO DE LA TORRE MONICA
CAMPS SAURI DAVID
CAÑETE SOTOMAYOR ALBERTO
CARRETERO ROSA ALICIA MARIA
CARRIÓN VIZUETE SÍLVIA
CASTELLANO MANSILLA MARIA MONTSERRAT
CLEMENTE TERUEL RAUL
CON CARMONA FRANCISCO
CONTEL GUTIERREZ MARCOS
CORREDERA ZANGO MAXIMILIA

CORTES NOLLER DANIEL
CUELLAR CURRAN ALONSO LORENZO
CUETO DIAZ MILAGROS
DALMAU GONZALEZ JOAQUIN
DAZA HIDALGO FCO. JAVIER
DE LOS SANTOS GRABALOSA DANIEL
DEL TELL MONTIEL IKER
DELGADO MARTIN CRISTINA
DELGADO MIRA ANTONIO
DELLUNDER PUJOL JAUME
DIAZ MARTINEZ ARMAND
DORMIDO ORTEGA MARIA DE LA
MERCEDES
DURAN APARICIO CRISTINA
DURAN APARICIO JORDI
ENGUIDANOS ASENSIO JORGE JUAN
ESCUDERO DOCAMPO PEDRO JUAN
ESPALLARGAS ALMEIDA LIDIA
ETTORRIS ABDEL RHANI
FARRES BERENGUER MONTSERRAT
FELIP ESTEBAN ISAHAC
FERNANDEZ CORDON RUTH
FERNANDEZ GARRONES ANA
FERNANDEZ ROBLES FERRAN
FONT BARBA DAVID
FOSSATI LACOSTE CLAUDIO ALEJANDRO
FRAILE PALMA POL
FUNALLERAS PUIG JAVIER
GAITAN RENTERO DAVID
GARCÍA AGUILAR JOSE EMILIO
GARCIA AGUILERA MANUEL
GARCIA CABALLERO PEDRO

GARCIA CERVIÑO MARIA NIEVES
GARCIA COLOMER ROSA MARIA
GARCIA GALERA SUSANA
GARCIA SASANEDAS SUSANA
GARDUÑO POVEDA DANIEL
GARRIÉ ALTARRIBA SANDRA
GENOVE AMADOR IVAN
GHEORGHITA ELENA
GIL LEYVA KEKA
GIMENEZ IZQUIERDO GABRIEL
GISPERT ALENYA DEBORA
GÓMEZ LLORET LEANDRO
GONZALEZ LENDINEZ ELISA ISABEL
GUERRERO ESCUDERO TOMÀS
GUTIERREZ NUÑO PATRICIA
IGLESIAS PACHON JUAN ANTONIO
JANER COBOS MARC
JIMENEZ ALEMANY MANUEL
JIMENEZ ALEMANY XAVIER
JIMENEZ BEJARANO ALFONSO
JIMENEZ VEGA RAQUEL
JIMENEZ VELA MIRIAM
JUAN SIMON DIAZ BLANCO
JUANHUIX RIDORSA JOAQUIM
JUANOLA ALONSO JORDI
JURADO JIMENEZ DANIEL
LA ROSA GARCÍA ANALIA
LINDE MONTOYA MIGUEL ANGEL
LLAMPAYAS BULLICH PAU
LLORIS GARCIA MARIA ANTONIA
LLOVERAS ROCA ALICIA
LLULL MORA CRISTOBAL

LOMERO ASENSIO CARMEN
LOPEZ HERNANDEZ MERITXELL
LÓPEZ LÓPEZ JOSÉ M^a
LÓPEZ RIOS DOLORES
LOPEZ SANCHEZ MARIA ROSARIO
MADI CARALT ESTER
MARIN GRANERO JUAN
MARIN VISA TERESA
MARQUEZ CARVAJAL ROBERT
MARTINEZ CERON TANIA
MARTINEZ ORTEGA FRANCISCO
MARTINEZ PÉREZ M^a PURA
MARTOS CASTILLO ANA TERESA
MASOUD MARIA
MASRIERA TURRO PERE
MATEO ABELLAN ROSA MARIA
MATVIEIEVA OLEKSANDRA
MEDINA BRAVO CARLOS
MILLET AGUSTI HELENA
MIRANDA GUTIERREZ MARIA AUXILIADORA
MISAS ZAMORANO DAVID
MOLINA CAZALLA IRIS
MOLINA MANSILLA PAULA
MOLINA MARTINEZ M^aASUNCIÓN
MOLINA SEGURA RAQUEL
MONCLUS RUIZ ROSA MARIA
MONER LOPEZ VERONICA
MONTALBAN DE CALA MARIA ISABEL
MONTAÑO GONZALEZ VANESA
MUÑOZ FERNANDEZ AGUSTINA
MUÑOZ MORAGAS ELISABET
MUSICANT FIDEL ELIANA

NAVARRETE PARRA LOURDES
NAVARRO ALAVEDRA LIDIA
NAVARRO GARCÍA NÚRIA
NIEVAS TROY MARC
OGALLA CABALLERO ANGELICA MERCEDES
OLMO GALLARDO JOSEFA
OROZCO GONZALEZ MARIA ISABEL
ORTEGA PALMA DOMENEC
ORTIZ VICENS MIRIAM
ORTS LOZAR JOAN
PALAU POTAU MARTA
PAREJO CARVAJAL PILAR
PARRA SIMON AGUEDA
PARRILLA VIVANCOS JOSE
PEDEMONTE XAUBET PERE
PÉREZ DOMINGUEZ INMA
PÉREZ MATA VANESSA
PERICOT PALET MARC
PICA CASTILLA JAVIER
PICA ROGER MONTSERRAT
PICADO MENDEZ CAROLINA
PLANELLA SERRA RAMON
PLAZA THEISING RUTH
POL BAYO IVANA
POLLICE SANDRA
PONS GELABERT JORDI
PONS ROCA JORDI
PORRAS CORREGIDOR SALVADOR
PRIETO BENITEZ SÒNIA
PUJÓS RUANO LAURA
QUILEZ BLESÀ FRANCISCO JAVIER
RAMIREZ AGUILERA FRANCISCO

RAMIREZ CALIZ OLGA
RAMIREZ ESTIRADO CRISTIAN
RAMIREZ POZO PILAR
REBOLLO ROYO MONICA
REDONDO ALVAREZ REBECCA
REDONDO AREVALO MONICA
RGHIF AYOUB
ROCA MARTINEZ DAVID
ROCH FERNANDEZ NURIA
RODRIGUEZ AGUILAR MILAGROS
RODRIGUEZ IBARZ JOAQUIM
RODRÍGUEZ MOLINILLO ELENA
RODRIGUEZ TORRUELLA JUAN JOSE
ROJO MARTINEZ ANTONIO
ROMERO PRADOS XAVIER
ROMERO VIAPLANA GARA XIAO
ROS QUER GERARD
RUIZ DIAZ MIGUEL ANGEL
RUIZ LOPESINO DAVID
RUIZ MORAY SUSANA
RUZ SATORRAS EMILIO
SADURNI GARRIGA YOLANDA
SAGRERA RIBOT ROSER
SALAZAR ROBINSON MATEO
SALINAS GRABULOSA JOAN
SANANTE OMELLA SARA
SANCHEZ LUCERO JOAN
SANCHEZ PEREZ MARIA EVA
SANCHEZ REINA AINHOA
SANTILLÁN GRIMM NICOMEDES
SANZ CORTÉS ELISABETH
SARABIA NICART DAVID

SELAMA EL-KEBDANI ACHRAF
SERRAT HERRERA ERIC
SGANGA ESTHER
SIMEON GARRIGA NURIA
SOW DEMBA
STEFANOV AVRAMON AVRAM
SUAREZ NUÑEZ ANTONIO
SUREDA TARRÉS JOSEP M^a
SURKOVA VOLODINA MARINA
TABOADA ABAD CARLA
TALIGUI EL HARRAK ANOUAR
TARIN LLIRINOS JORDI
TERRON MALDONADO DAVID
TORREJON GUARDIA MONTSERRAT
TORRES LOMO ROBERTO
TORTOSA GOMEZ MONTSERRAT
TURRO RIBOT JORDI
TUSET SERRA JOAQUIM
URREA TURNER CRISTIAN
VALDIVIA OTERO SHEILA
VALERIANO LAGUARDA DANIEL
VALLEZ MEMBRILLA CRISTIAN
VALVERDE BONILLA DAVID
VARES LOPEZ MARIA DOLORES
VAZQUEZ FARRERO SANDRA
VELÁZQUEZ MARCOS SERGIO
VERDON SANCHEZ ANA MARIA
VILARDEBO SALVADOR DIDAC
VIVANCO ESPAÑA NURIA
XAMANÍ MANZANARES ALBERT
ZAMBRANA FERNÁNDEZ ANGEL



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Segueix-nos



www.fundaciomoli.org



Accedeix als enllaços

linktr.ee/fundaciomoli

PALAFOLLS

C/ Gorg del molí d'en Puigvert, 1
+34 93 115 50 60 / 647 476 665
info@fundaciomoli.org

MASNOU

C/ Doctor Josep Agell, 11
+34 93 11 50 60 / 647 520 068
info@fundaciomoli.org