



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

EL MÓN AVANÇA, I NOSALTRES AMB ELL

Memòria corporativa 2022

Memòria corporativa 2022

Presentació

“Som una organització sense ànim de lucre i amb vocació de creixement que impulsa, crea i gestiona projectes socials i empresarials de caràcter innovador. El nostre objectiu es generar salut i qualitat de vida mitjançant la capacitació i posterior contractació de persones amb trastorns de salut mental facilitant a l'hora la seva integració social”

A la Fundació treballem en xarxa i amb el support de les següents entitats:



1. Composició patronat
2. Valors: al servei de les persones
3. Serveis
 - 3.1 Prelaboral (Palafolls i Masnou)
 - 3.2 Inserció empresa ordinària i programa incorpora
 - 3.3 Centre Especial de Treball (CET)
4. Projectes 2022
5. Institucionl
6. Àrea social
7. Indicadors socials
 - 7.1 Prelaboral
 - 7.2 Inserció empresa ordinària
 - 7.3 Centre especial de treball
8. Indicadors econòmics



Memòria corporativa 2022

1. Composició Patronat

President:

Sr. Valentí Agustí Bassa

Vicepresident:

Sr. Guillem Homet Mir

Secretari:

Sr. Ramon Ribot Musoll

Vocal:

Sr. Francesc Alemany Martínez,
en representació de
l'Ajuntament de Palafolls

Vocal:

Sra. Roser Torrent,
en representació de
Conca de la Tordera

Vocal:

Sr. Raul Muñoz Garcia,
en representació de la
Comunitat Terapèutica del Maresme



2. VALORS: Al servei de les persones

ORIENTACIÓ
A LA PERSONA

PROMOCIÓ
DE LA SALUT

IGUALTAT

TREBALL
EN EQUIP

INNOVACIÓ
SOCIAL

EFICIÈNCIA



LA NOSTRA FITA:

Presentar a les persones afectades per una malaltia mental com persones actives i productives, que aporten i generen riquesa per a si mateixes i per la comunitat.

QUÈ FEM:

Intervenim en el procés de recuperació de la persona mitjançant la realització coordinada d'accions d'orientació professional i capacitació per a l'ocupació.

Les activitats es realitzen en entorns laborals normalitzats i incorporen el seguiment i l'acompanyament de professionals experts que faciliten l'adquisició dels coneixements professionals requerits pel mercat de treball.

L'itinerari professional s'inicia amb la vessant formativa del servei prelaboral i avança progressivament amb els aprenentatges adquirits per la persona fins la seva incorporació a la feina, bé en l'entorn protegit del centre especial de treball, bé en l'entorn normalitzat de l'empresa ordinària.

COM HO FEM:

Des del departament de Recursos Humans i de forma conjunta amb l'àrea social es planifica l'atenció als treballadors de la Fundació a través del programa individual de rehabilitació. Aquest programa, que està conformat per un conjunt d'objectius de millora i manteniment d'habilitats personals i de competències professionals, s'elabora conjuntament entre els professionals de l'entitat i els usuaris del servei.

3. Serveis:

3.1 PRELABORAL (PALAFOLLS I MASNOU)



OBJECTIU

Preparar a persones amb trastorns mentals severes per a aconseguir la seva inserció laboral bé a l'Empresa Ordinària, bé al Centre Especial de Treball. La relació entre l'entitat i les persones ateses és estrictament assistencial i per tant no laboral.

ACTIVITATS

- Restauració i recuperació de mobles
- Neteja i manteniment
- Jardineria
- Producció agrària
- Administració i oficines
- Taller de costura
- Hosteleria
- Habilitats lingüístiques i comunicació
- Orientació professional i recerca de feina
- Seguretat laboral
- Promoció de la salut
- Informàtica
- Taller de cinema

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Mestre de taller
- Monitor/a

3. Serveis

3.2 INSERCIÓ EMPRESA ORDINÀRIA I PROGRAMA INCORPORA



OBJECTIU

La inserció a l'empresa normalitzada. És el resultat esperat en l'itinerari dels nostres usuaris.

La inserció a l'empresa normalitzada contribueix especialment a combatre l'estigma social que obstaculitza de forma significativa el procés d'integració social de les persones amb malaltia mental.

ACTIVITATS

- Orientació professional
- Avaluació de competències i habilitats professionals del treballador
- Definició del perfil professional
- Identificació de interessos del treballador
- Definició de l'itinerari professional.

Programa individual d'inserció:

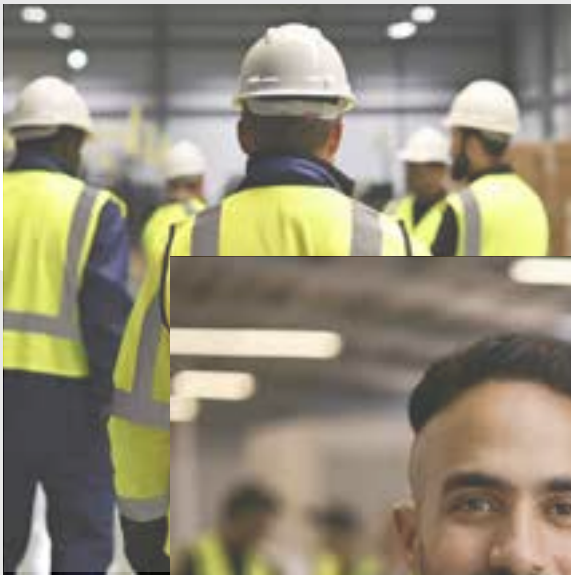
- Tècniques de recerca de feina
- Acompanyament al procés de selecció pel lloc de treball normalitzat
- Seguiment del procés d'incorporació en el lloc de treball normalitzat
- Seguiment periòdic del manteniment en el lloc de treball normalitzat

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Prospector laboral
- Tècnic d'inserció

3. Serveis

3.3 CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)



OBJECTIU

Promoure l'autonomia i la qualitat de vida de les persones amb trastorns de salut mental, afavorint la seva inserció dins del món laboral, proporcionant un treball significatiu en un entorn protegit i amb un suport adequat. Es un recurs a on la persona pot posar en pràctica els coneixements adquirits durant la seva fase de preparació.

L'activitat s'estructura en base a la realització d'un servei professional per part del treballador en procés d'inserció. La relació és laboral i per tant retribuïda. El regim és especial però en allò essencial s'ajusta a la relació laboral convencional.

ACTIVITATS

- Jardineria
- Obra i manteniment, pintura, instal·lació de paviments
- Horta ecològica
- Neteja industrial
- Gestió d'establiments comercials (outlet tèxtil)
- Restauració de mobles

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Terapeuta ocupacional
- Monitor/a
- Encarregat/a
- Estructura directiva

Memòria corporativa 2022

4. Projectes

COMERÇ

- ▶ Posicionament de Lola Casademunt com a botiga Outlet i primera marca.
- ▶ Botiga efímera de Fora de Sèrie a Marina de Port Premià.
- ▶ Inauguració de Fora de Sèrie Blanes com a culminació d'un projecte d'inserció de dones vulnerables.



SERVEIS INDUSTRIALS

JARDINERIA

- ▶ Renovació de tots el contractes amb empreses i administracions.

OBRA I CONSTRUCCIÓ

- ▶ Reforma de diferents immobles de l'Arquebisbat de Barcelona.
- ▶ Treballs de manteniment d'habitatges socials per a PUMSA Mataró.

NETEJA

- ▶ Renovació de tots el contractes amb empreses i administracions.
- ▶ Acord de col·laboració per assolir el servei de neteja de les instal·lacions de Marina Port Premià.

4. Projectes

COSIR I ESTRENAR

- ▶ Adequació de nous magatzems a Palafolls i El Masnou.
- ▶ Celebració de fires Fora Estocs a diferents localitats: Pineda de Mar, nucli urbà de Palafolls i Marina de Port Premià.



PRODUCCIÓ AGRÀRIA

- ▶ Acord amb SODEXO per al subministrament de fruita i verdura ecologia adreçada als menjadors d'Inditex a Tordera.
- ▶ Presidència de la xarxa agro social MANS



INSERCIÓ A L'EMPRESA ORDINÀRIA

- ▶ Renovació dels punts Incorpora de Maresme Nord i Maresme Sud.
- ▶ Renovació de 51 places en serveis Prelaboral de El Masnou i Palafolls.
- ▶ Participació al grup de Treball de Incorpora Salut Mental.
- ▶ Participació al speed dating laboral organitzat pel grup territorial Incorpora Maresme – Vallès Occidental.

Memòria corporativa 2022

5. Institucional

- ▶ Incorporació d' activitats amb altres col·lectius d' exclusió.
- ▶ Aprovació d' estatuts i creació de l' empresa d' inserció.
- ▶ Participació com a ponent a la jornada del XX aniversari de les OTL's a Sant Boi.
- ▶ Participació com a ponents al màster de Salut Mental Comunitària, organitzat per la Universitat de Barcelona.
- ▶ Ponència a la Universitat Politècnica de Catalunya sobre reaprofitament de peces tèxtils pre consumer, adreçada als estudiants de quart curs del grau d'Enginyeria i Disseny Tèxtil.
- ▶ Participació a la jornada de sensibilització, organitzada per la Facultat d'Infermeria de la Universitat de Barcelona amb motiu del dia Mundial de la Salut Mental.
- ▶ Presència als mitjans de comunicació: Entrevistes a tv3, Diari el Punt i Diari de Girona.



Memòria corporativa 2022

6. Àrea Social

Accions realitzades durant l'any 2022 des de l'equip d'inserció

- ▶ S'han inserit **4 persones a l'Empresa Ordinària**.
- ▶ S'han realitzat **9 reunions de grup d'inserció**.
- ▶ S'han **visitat un total de 57 empreses**, 22 de les quals han sigut contactes nous.
- ▶ S'ha assistit a una formació de "**Jornades Preparadores Laborals**" a Montblanc, organitzat per l'entitat Actas.
- ▶ S'ha assistit telemàticament a un curs de "**Promoció de la integració laboral de persones amb trastorn mental**".
- ▶ Durant aquest any 2022, **2 persones (Maresme sud) han aconseguit feina al mercat ordinari**, sense renunciar al lloc de treball del Centre Especial de Treball.
- ▶ Continuem **promocionant personal amb TMS**, tant com a responsables de botigues i com a personal de suport. Aquest any 2 persones han



millorat la seva situació laboral, realitzant tasques de més complexitat i responsabilitat.

- ▶ Continuem amb el sistema d'**avaluació de rendiment** dels treballadors que s'incorporen a la nostre plantilla.
- ▶ **Es continua amb el pla de millora** orientat a afavorir les insercions a l'empresa ordinària amb diferents accions individuals, familiars i grupals.
- ▶ A nivell individual **s'han realitzat entrevistes per conèixer els interessos laborals i establir un objectiu** laboral, actualitzar i millorar el currículum, informar d'ofertes, fer seguiment de les entrevistes laborals i donar suport de recerca de formació professional.
- ▶ A nivell familiar **s'han fet sessions informatives sobre inserció a l'empresa ordinària** (2 sessions anuals).
- ▶ A nivell grupal s'han impartit els tallers "**Mercat laboral**", "**El currículum**" i "**Entrevista laboral**".

6. Àrea Social

En matèria d'organització i millora:

- ▶ S'han aplicat les mesures necessàries d'**es-talvi energètic** a cada centre de treball.
- ▶ **S'ha actualitzat e informat del protocol d'autoprotecció** de les instal·lacions del Masnou i Nau planta inferior.
- ▶ S'ha realitzat la **coordinació d'activitats empresarials de riscos laborals amb 8 empreses externes** per a garantir la seguretat laboral.
- ▶ S'ha realitzat una **campanya de sensibilització sobre el reciclatge i del impacte de les burilles en el medi ambient** a gran part dels treballadors/es de la Fundació.
- ▶ S'han continuat realitzant **reunions periòdiques amb els responsables i encarregats** de les diferents seccions per a abordar temes que es presenten diàriament (pautes de tractament a l'usuari, gestió de conflictes, com millorar la comunicació monitor-treballadors, etc).
- ▶ S'ha participat en les accions per a promoure la **comunicació interna a l'organització**.



En temes de Formació s'han realitzat les següents accions:

Formacions adreçades als nostres usuaris/es:

- ▶ Un dossier adreçat al personal de substitució de la botiga Oysho amb l'objectiu d'**ampliar coneixements de comerç, gènere de roba i habilitats comunicatives**.
- ▶ Dues sessions formatives d'una durada de 8 hores orientades a **treballar l'Auto motivació i Autoestima**.
- ▶ Xerrades a les diferents seccions sobre **Prevençió de Riscos Laborals**.
- ▶ Formació "**Treball amb Plataformes elevadores mòbils**"
- ▶ **Formació sobre Intranet**, una aplicació creada per l'Empresa per a que cada treballador/a pugui disposar del seu registre d'hores.

6. Àrea Social

Formacions adreçades als equips tècnics, monitors/res i encarregats/des:

- ▶ **Sessions per a professionals sobre comunicació igualitària.**
- ▶ Formació per a professionals sobre **Lideratge d'Equips.**
- ▶ Formació destinat al personal tècnic sobre **l'Abordatge en relació al consum de tòxics:** reflexions i estratègies.
- ▶ **Formació Joves i salut mental:** el vinculo en el proceso de acompañamiento.
- ▶ S'ha assistit a les **II Jornades de Salut Mental Alella.**



En temes d'Igualtat de gènere:

- ▶ S'ha actualitzat i registrat el **pla d'igualtat.**
- ▶ S'ha realitzat el **protocol per a la prevenció, abordatge i resolució de situacions d'assetjament sexual**, per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i/o expressió de gènere.
- ▶ S'han mantingut les reunions del **Comitè d'Igualtat** i les reunions del Grup de Treball.
- ▶ S'ha realitzat un **protocol i assessorament de les restriccions funcionals dels treballadors/es**, per a promoure unes condicions de treball saludables per a la persona.
- ▶ Formació bàsica en **Igualtat d'oportunitats de dones i homes en el treball.**
- ▶ Formació sobre **Sensibilització en igualtat.**

6. Àrea Social

A més...

- ▶ S'ha donat continuïtat a l'**anàlisi dels accidents de treball i s'han implementat mesures per reduir-los** (una d'elles ha estat la formació d'escales manuals).
- ▶ S'ha continuat realitzant a tots/es els auxiliars de les diferents seccions les **avaluacions de competències tècniques i transversals** tant per part dels responsables com per els propis treballadors (autoavaluacions).
- ▶ S'han identificat els interessos i la utilització d'**activitats de lleure, culturals i artístiques** per part dels usuaris.
- ▶ En matèria d'habitatge i s'han realitzat coordinacions amb diferents recursos per **facilitar l'accés a habitatges** de la zona.
- ▶ S'ha **promogut la comunicació amb els familiars** dels nostres treballadors a través d'entrevistes familiars presencials i/o telèfon.
- ▶ S'ha continuat donant suport als usuaris en l'actualització de les gestions telemàtiques (sol·licitant registre a la **CI@ve PIN i CI@ve Permanente**).



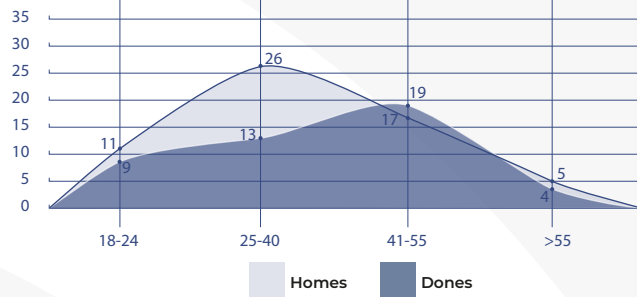
- ▶ S'han coordinat accions amb diferents organismes públics en matèria de **Benestar Social pels nostres treballadors/es**.
- ▶ S'ha continuat mantenint la coordinació amb els **Centres de Salut Mental i altres recursos de la Xarxa de Salut mental** a través de reunions periòdiques.
- ▶ S'han promogut els **hàbits saludables dels treballadors/es** per prevenir possibles problemes de salut provocats pel treball. S'ha iniciat un anàlisi de les baixes mèdiques.
- ▶ S'han realitzat accions **d'adaptació i suport en el lloc de treball**, realitzant actuacions individuals o en grup in situ.

Memòria corporativa 2022

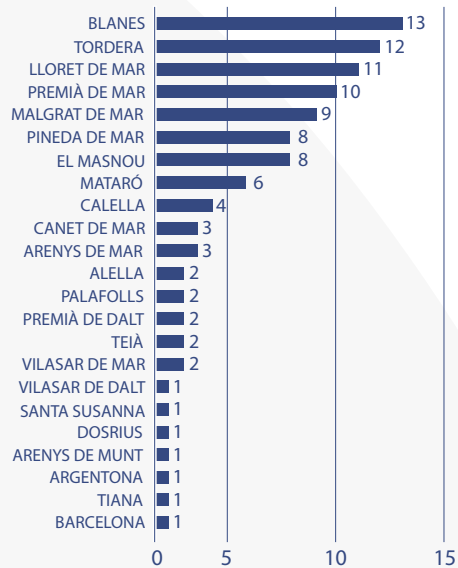
7. Indicadors Social:

7.1 Pre-laboral

SERVEI PRELABORAL - DISTRIBUCIÓ USUARIS
SEGONS SEXE I EDAT



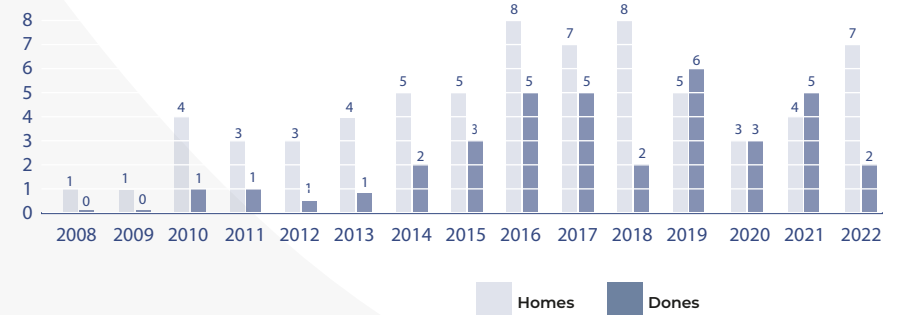
SERVEI PRELABORAL -
LOCALITAT DE PROCEDENCIA 2020



TOTAL: 104

7.2 Inserció empresa ordinària

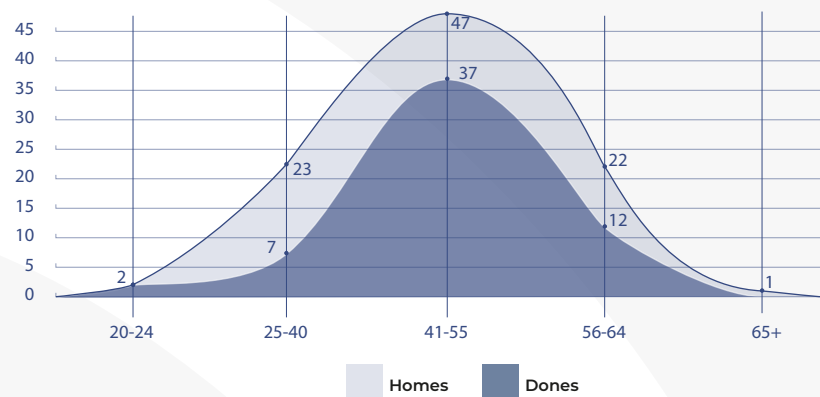
EVOLUCIÓ CONTRACTACIÓ ORDINÀRIA



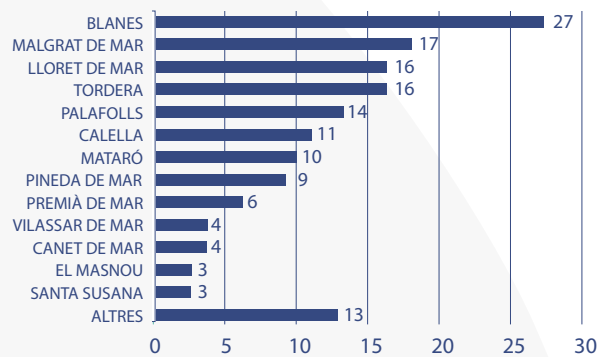
7. Indicadors Social

7.3 Centre Especial de Treball

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL - DISTRIBUCIÓ D'USUARIS SEGONS SEXE I EDAT. CET 2022

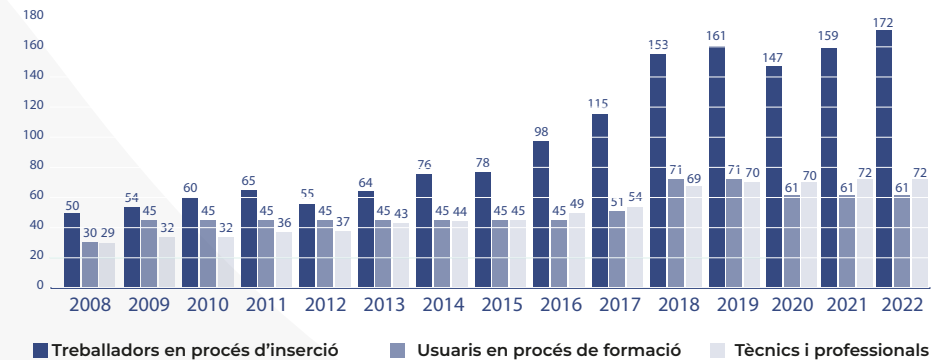


CENTRE ESPECIAL DE TREBALL - LOCALITAT DE PROCEDÈNCIA. CET 2020

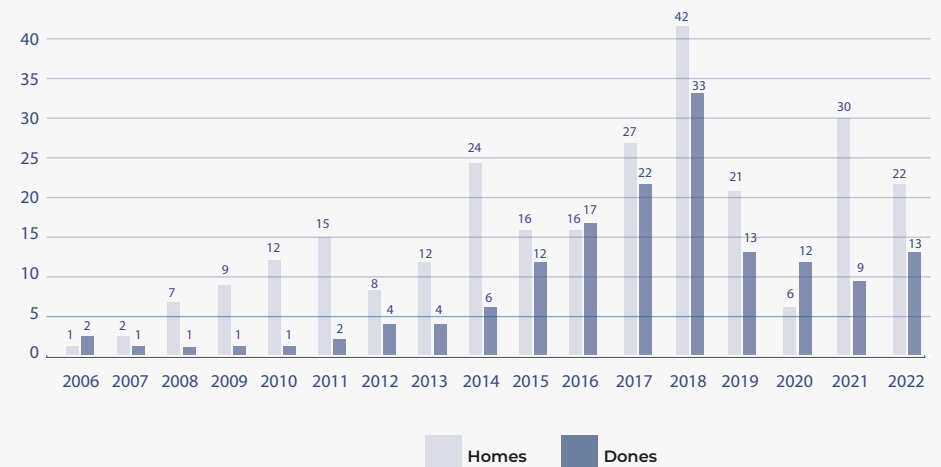


TOTAL: 153

EVOLUCIÓ NOMBRE DE PERSONES



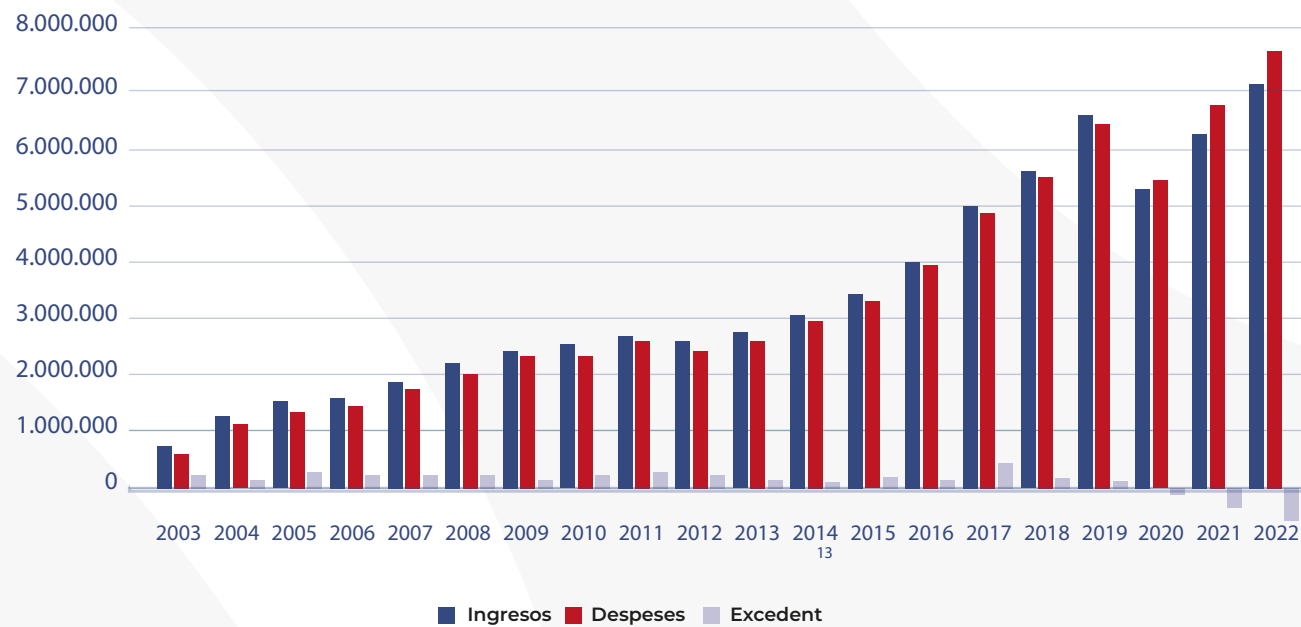
EVOLUCIÓ CONTRACTACIÓ CET



8. Indicadors Econòmics

EVOLUCIÓ D' INGRESSOS I DESPESES

PERDUES I GUANYS





El molí d'en Puigvert

FUNDACIÓ PRIVADA



www.fundaciomoli.org

PALAFOLLS

C/ Gorg del molí d'en Puigvert, 1
+34 93 115 50 60 / 647 476 665
info@fundaciomoli.org

MASNOU

C/ Doctor Josep Agell, 11
+34 93 11 50 60 / 647 520 068
info@fundaciomoli.org