2020

El Molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Memòria Anual

MISSIÓ

"Som una **organització sense ànim** de lucre i amb vocació de creixement que impulsa, crea i gestiona **projectes socials i empresarials** de caràcter innovador. El nostre objectiu es **generar salut i qualitat de vida** mitjançant la capacitació i posterior **contractació de persones amb trastorns de salut mental** facilitant a l'hora la seva integració social"

INDEX DE CONTINGUTS

MISSIÓ PÀG. 01

INDEX DE CONTINGUTS PÀG. 02

COMPOSICIÓ PATRONAT PÀG. 03

VALORS: AL SERVEI DE LES PERSONES PÀG. 04

SERVEIS PÀG. 05

POJECTES 2020 PÀG. 09

ÀREA SOCIAL PÀG. 10

INDICADORS SOCIALS PÀG. 11

INDICADORS ECONÒMICS PÀG. 13

VALORS

ORIENTACIÓ A LA PERSONA

PROMOCIÓ DE LA SALUT

IGUALTAT

TREBALL EN EQUIP

INNOVACIÓ SOCIAL

EFICIÈNCIA

AL SERVEI DE LES PERSONES

LA NOSTRA FITA:

Presentar a les persones afectades per una malaltia mental com persones actives i productives, que aporten i generen riquesa per a si mateixes i per la comunitat.

QUÈ FEM:

Intervenim en el procés de **recuperació** de la persona mitjançant la realització coordinada d'accions d'orientació professional i capacitació per a l'ocupació.
Les activitats es realitzen en entorns laborals normalitzats i incorporen el seguiment i **l'acompanyament** de professionals experts que faciliten l'adquisició dels coneixements professionals requerits pel mercat de treball.
L'itinerari professional s'inicia amb la vessant formativa del **servei prelaboral** i avança progressivament amb els aprenentatges adquirits per la persona fins **la seva incorporació a la feina,** bé en **l'entorn protegit** del **centre especial de treball,** bé en **l'entorn normalitzat** de **l'empresa ordinària.**

COM HO FEM:

Des del departament de Recursos Humans i de forma conjunta amb l'àrea social es planifica l'atenció als treballadors de la Fundació a través del programa individual de rehabilitació. Aquest programa, que està conformat per un conjunt d'objectius de millora i manteniment d'habilitats personals i de competències professionals, s'elabora conjuntament entre els professionals de l'entitat i els usuaris del servei.

COMPOSICIÓ PATRONAT

President:

Sr. Valentí Agustí Bassa

Vicepresident:

Sr. Guillem Homet Mir

Secretari:

Sr. Ramon Ribot Musoll.

Vocal:

Sr. Francesc Alemany Martínez,
en representació de
l'**Ajuntament de Palafolls**

Vocal:

Sra. Roser Torrent,
en representació de
Conca de la Tordera

Vocal:

Sr. Raul Muñoz Garcia,
en representació de la
Comunitat Terapèutica del Maresme

SERVEI PRELABORAL (PALAFOLLS I MASNOU)

OBJECTIU

Preparar a persones amb trastorns mentals severs per a aconseguir la seva inserció laboral bé a l'Empresa Ordinària, bé al Centre Especial de Treball. La relació entre l'entitat i les persones ateses és estrictament assistencial i per tant no laboral.

ACTIVITATS

- Restauració i recuperació de mobles
- Neteja i manteniment
- Jardineria
- Producció agrària
- Administració i oficines
- Taller de costura
- Hosteleria
- Habilitats lingüístiques i comunicació
- Orientació professional i recerca de feina
- Seguretat laboral
- Promoció de la salut
- Informàtica
- Taller de cinema

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Mestre de taller
- Monitor/a

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL (CET)

OBJECTIU

Promoure l'autonomia i la qualitat de vida de les persones amb trastorns de salut mental, afavorint la seva inserció dins del món laboral, proporcionant un treball significatiu en un entorn protegit i amb un suport adequat. Es un recurs a on la persona pot posar en pràctica els coneixements adquirits durant la seva fase de preparació. L'Activitat s'estructura en base a la realització d'un servei professional per part del treballador en procés d'inserció. La relació és laboral i per tant retribuïda. El regim és especial però en allò essencial s'ajusta a la relació laboral convencional.

ACTIVITATS

- Jardineria
- Obra i manteniment, pintura, instal·lació de paviments
- Horta ecològica
- Neteja industrial
- Gestió d'establiments comercials (outlet tèxtil)
- Restauració de mobles

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Terapeuta ocupacional
- Monitor/a
- Encarregat/a
- Estructura directiva

INSERCIÓ EMPRESA ORDINÀRIA I PROGRAMA INCORPORA

OBJECTIU

La inserció a l'empresa normalitzada. És el resultat esperat en l'itinerari dels nostres usuaris.

La inserció a l'empresa normalitzada contribueix especialment a combatre l'estigma social que obstaculitza de forma significativa el procés d'integració social de les persones amb malaltia mental.

ACTIVITATS

- Orientació professional
- Avaluació de competències i habilitats professionals del treballador
- Definició del perfil professional
- Identificació de interessos del treballador
- Definició de l'itinerari professional. Programa individual d'inserció
- Tècniques de recerca de feina
- Acompanyament al procés de selecció pel lloc de treball normalitzat
- Seguiment del procés d'incorporació en el lloc de treball normalitzat
- Seguiment periòdic del manteniment en el lloc de treball normalitzat

EQUIP PROFESSIONAL

- Psicòleg/a
- Prospector laboral
- Tècnic d'inserció

COMERÇ

Trasllat i inauguració de la nova botiga Fora de Sèrie. Incorporació de noves marques com Red Point, Boboli, Compañía fantástica i altres.

Transformació de la botiga Cóndor en Fora de Sèrie Dreams.

Transformació de la botiga de Fora de Sèrie de Premià de Dalt en Fora de Sèrie Estocs.

Creació de les pàgines de Fora de Sèrie a Facebook i Instagram.

SERVEIS INDUSTRIALS

JARDINERIA

Treballs de tala i neteja de marges, camins, ponts i rieres als municipis de Malgrat de Mar i Palafolls, com a conseqüència de l'huracà "Glòria".

Renovació del servei de manteniment d'espais enjardinats del terme municipal de l'Ajuntament de Palafolls.

Renovació del servei de manteniment de zones verdes de Malgrat de Mar.

OBRA I CONSTRUCCIÓ

Reforma de diferents immobles de l'Arquebisbat de Barcelona.

Creixement del servei de reforma d'habitacles per a particulars.

NETEJA

Renovació del contracte amb l'empresa DECOTEC-PRINTING.

Renovació del contracte de manteniment del Centre de Salut Mental de El Masnou i del centre de dia de Palafolls per part de la Comunitat terapèutica del Maresme.

Adjudicació del servei de neteja del nou hospital de dia de Malgrat de Mar, per part de la Comunitat terapèutica del Maresme

COSIR I ESTRENAR

Renovació de la botiga on-line www.cosiriestrenar.com ampliant l'oferta amb altres productes com els pacs de mitjons infantils.

Col·laboració amb diverses "Influencers" per potenciar la botiga on-line a diferents xarxes social.

Creació de les pàgines a Facebook i Instagram de Cosir i Estrenar.

PRODUCCIÓ AGRÀRIA

Inici de la col·laboració amb l'empresa SODEXO per el suministrament de verdura ecològica a diferents menjadors del grup Inditex.

INSERCIÓ I ÀREA SOCIAL

Renovació dels punts Incorpora de Maresme Nord i Maresme Sud

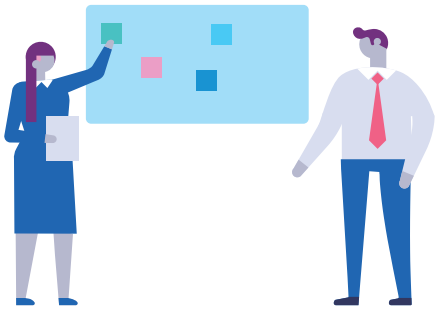
Adscripció del programa "carretera" al programa Reincorpora de la fundació La Caixa.

Renovació de 51 places en serveis Prelaboral de El Masnou i Palafolls.

PROJECTES 2020

ÀMBIT INSTITUCIONAL

- Impartició del mòdul d' inserció laboral al màster de salut mental comunitària organitzat per la Universitat de Barcelona.
- Presentació de l'entitat a la jornada anual de l' organització aragonesa "ATADES".
- Entrevista al programa "Ara i aquí" de Ràdio Tordera.
- Inici de relació amb Sodexo.
- Renovació Incorpora i Reincorpora.
- Intensificació col·laboració programa "carretera" amb CTM.



ÀREA SOCIAL

- Continuem promocionant personal en procés d'inserció. En total han estat 8 persones les que han millorat la seva situació laboral, realitzant tasques de més complexitat i responsabilitat.

- Continuem amb el sistema d'avaluació de rendiment dels treballadors que s'incorporen a la nostre plantilla.

- Hem continuat amb el butlletí informatiu intern, "La Veu del Molí", que, amb periodicitat trimestral, recull les notícies més rellevants que s'han generat durant aquest període, amb la finalitat d'ajudar a conèixer la realitat de la nostra Fundació. En aquesta iniciativa participa 1 treballador amb TMS en la part de maquetació i disseny.

- Es continua amb el pla de millora per a augmentar les insercions a l'empresa ordinària. Mitjançant entrevistes elaborem el diagnòstic ocupacional per definir el seu objectiu laboral a l'empresa ordinària i treballem les diferents eines i canals de recerca de feina.
- S'han gestionat 27 ofertes de treball adreçades a la incorporació de les persones al món laboral.
- S'han prospectat 11 empreses noves.

- S'han realitzat reunions periòdiques amb els/les treballadors/es de les diferents seccions per prevenir les recaigudes de la malaltia així com per informar-los de les novetats i formar-los en diferents temes (Habilitats socials i Resolució de conflictes).

- S'han realitzat reunions periòdiques amb els responsables i encarregats de les diferents seccions per a abordar temes que es presenten diàriament en la labor amb malalts mentals (pautes de tractament a l'usuari, gestió de conflictes, com millorar la comunicació monitor-treballadors, etc). Es van mantenir també durant el confinament mitjançant videotrucades.
- Amb l'equip de Cosir i estrenar hem realitzat diferents fires i Markets (Pop-up's):
  - Fora Estocs de teles al Molí i en format online.
  - Fora Abrics intern pel nostre personal i també a la botiga de Premià.
  - Diferents promocions de Fora Estocs a la botiga de Premià.
  - En temes de Formació hem realitzat les següents accions:
  - A principis d'any es van sondejar les necessitats formatives dels treballadors

mitjançant un formulari.

▹ Durant el confinament es van realitzar vàries activitats formatives i lúdiques de forma online destinades als treballadors del CET amb la finalitat de mantenir el vincle amb l'empresa, entretenir-se i formar-se:

Confinament a casa (mantenir a ratlla la por i l'ansietat), Atenció al client, Por a parlar en públic, La naturalesa en temps de la Covid, Aprendre a llegir l'etiquetatge nutricional, Els cereals i el sucre, El conflicte, La respiració, La sal, Correu electrònic i aplicacions de comunicació, Recepta de pastís de pastanaga saludable i diverses activitats de Cinefòrum, Berenar grupal.

▹ Aquest any també s'han realitzat tres activitats creatives: La Rosa de Sant Jordi, El dia del Treballador i Concurs de Fotografia Nadalenca.

▹ Curs de tècniques comercials destinat a potencials treballadors/es amb TMS.

▹ Han participat alguns dels nostres professionals a les Jornades d'Ètica que realitza la CTM, com cada any.

▹ S'ha realitzat formació presencial en Prevenció de Riscos Laborals específica per cada secció a 20 persones i s'han lliurat 23 fitxes informatives sobre els Riscos Laborals i Mesures Preventives.

▹ S'ha donat continuïtat a l'anàlisi dels accidents de treball de l'any 2019-2020 i s'han implementat una sèrie de mesures per tal de reduir aquests.

▹ S'ha donat continuïtat al pla de formació analitzant les necessitats formatives dels treballadors/es i començant a implementar accions formatives.

▹ S'ha realitzat una formació complementària referent als accidents de treball a 24 responsables.

▹ També s'ha realitzat una formació complementària referent als riscos psicosocials a 16 persones del personal d'estructura.

▹ També s'ha realitzat una formació complementària referent als riscos.

▹ S'ha realitzat a tots/es els auxiliars de les diferents seccions les avaluacions de competències tècniques i transversals tant per part dels responsables com per els propis treballadors (autoavaluacions).

▸ S'han identificat els interessos i la utilització d'activitats de lleure, culturals i artístiques per part dels usuaris per fomentar la seva participació a la comunitat incrementant la informació d'activitats que es realitzen als municipis propers.

▸ En matèria d'habitatge i s'han realitzat coordinacions amb diferents recursos per facilitar l'accés a habitatges de la zona.

▸ S'ha realitzat un anàlisi sobre els mitjans de transport utilitzats pels treballadors i es continua treballant les millores proposades amb les empreses de transport.

▸ S'ha promogut la comunicació amb els familiars dels nostres treballadors a través d'entrevistes familiars presencials i online.

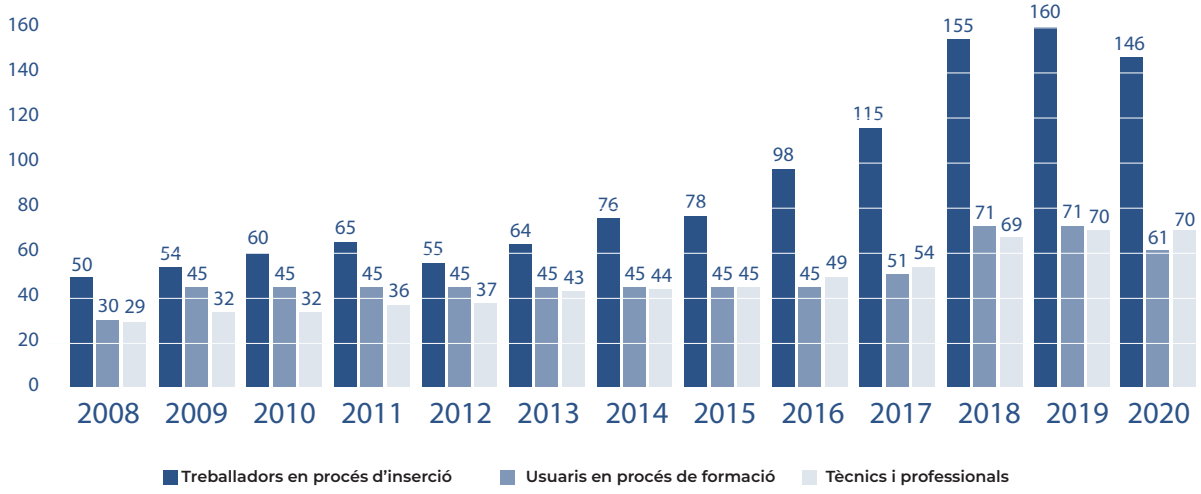
▸ S'ha donat suport als usuaris en l'actualització de les gestions telemàtiques (sol·licitar certificat digital i Clau CLAVE).

▸ S'han coordinat accions amb diferents organismes públics en matèria de Benestar social pels nostres treballadors/es.

▸ S'ha participat en les accions per a promoure la comunicació interna a l'organització, traslladant al col·lectiu de treballadors i treballadores de l'entitat les informacions i plans generals emesos des de la direcció.

▸ S'ha donat continuïtat al pla d'optimització de les nostres botigues. Entre d'altres accions s'han intensificat els seguiments als llocs de treball en el torn de tarda, s'han adaptat jornades, horaris i llocs de treballs tenint en compte tant les necessitats de la persona com les necessitats productives (anteriorment s'ha passat un qüestionari de disponibilitat i interessos), s'ha actualitzat la pauta de descansos.

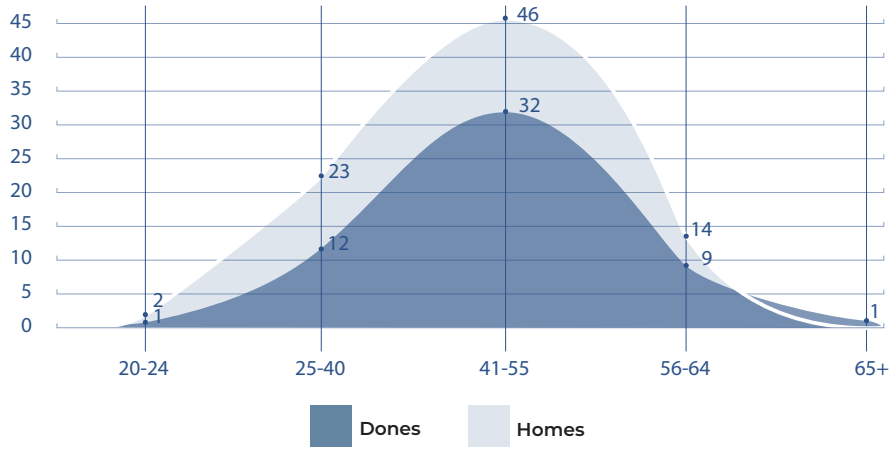
EVOLUCIÓ NOMBRE DE PERSONES



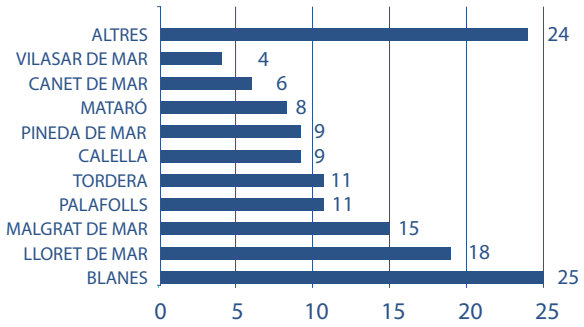
Cal analitzar la interrupció en el creixement del volum d' usuaris, tant en procés d' inserció com de formació, dels darrers anys. La crisi sanitària i econòmica provocada per l' efecte de la Covid 19 explica aquest canvi de tendència. Tanmateix. es manté el nombre de tècnics i professionals, garantint d' aquesta forma la qualitat en l' atenció i el suport proporcionats als nostres usuaris

DISTRIBUCIÓ D'USUARIS DEL CENTRE ESPECIAL DE TREBALL

CENTRE ESPECIAL DE TREBALL - DISTRIBUCIÓ D'USUARIS SEGONS SEXE I EDAT. CET 2020

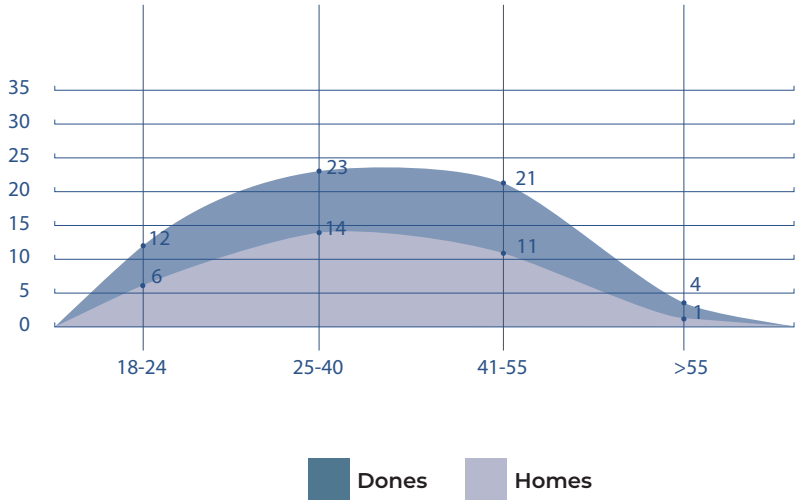


CENTRE ESPECIAL DE TREBALL - LOCALITAT DE PROCEDÈNCIA. CET 2020

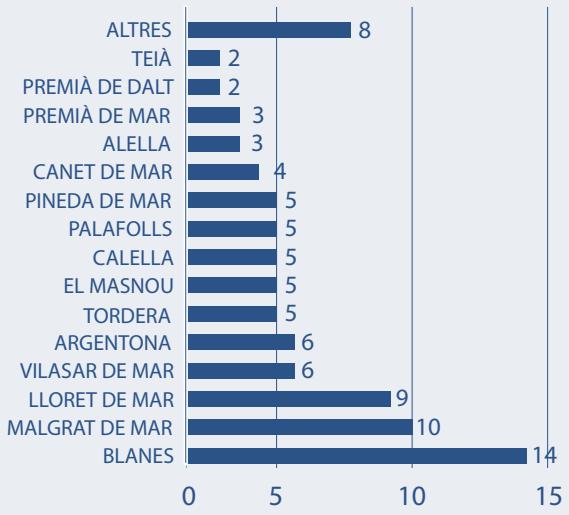


DISTRIBUCIÓ D'USUARIS DEL SERVEI PRELABORAL

SERVEI PRELABORAL - DISTRIBUCIÓ USUARIS SEGONS SEXE I EDAT

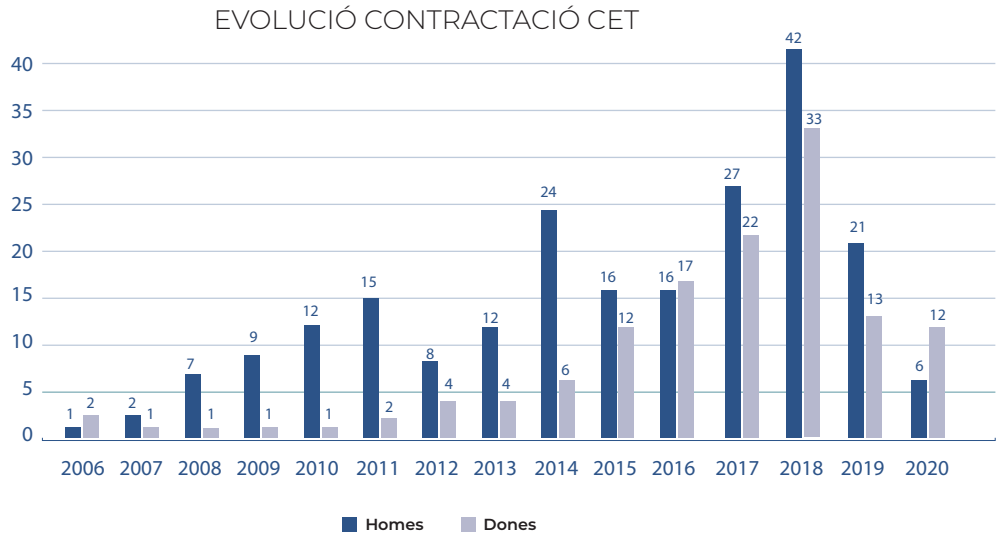


SERVEI PRELABORAL - LOCALITAT DE PROCEDENCIA 2020

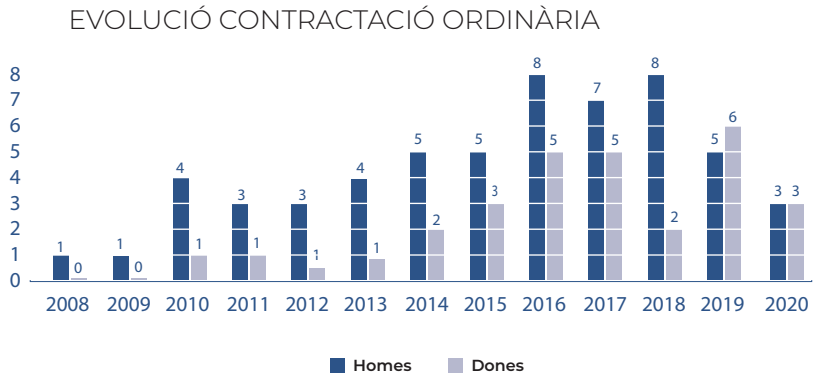


INDICADORS SOCIALS

DADES D'INSERCIÓ



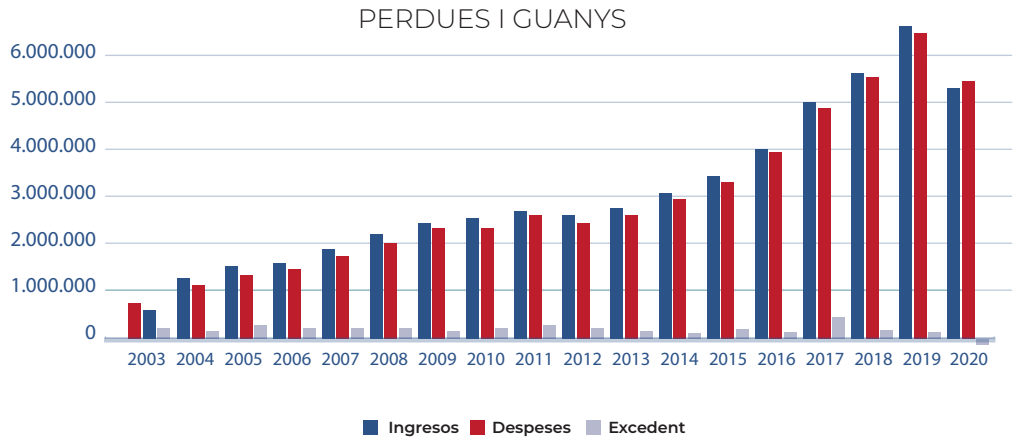
Pel que fa a la nova contractació d' usuaris en procés d'inserció al centre especial de treball, es constata una disminució significativa en la contractació, sobre tot dels homes, i en menor mesura de les dones, respecte dels exercicis anteriors



L' any 2020 també s' ha vist afectat per la crisi de la Covid 19 pel que fa al grau d'inserció a l' empresa ordinària dels nostres usuaris, reduint-se de forma significativa.

INDICADORS ECONÒMICS

EVOLUCIÓ D' INGRESSOS I DESPESES



La taula d' evolució d' ingressos i despeses mostra un disminució significativa de l' activitat de la fundació, frenant-se la tendència positiva dels darrers anys.

COMPTE D' EXPLOTACIÓ

INGRESSOS	2020	2019	VARIACIÓ
Ingressos propis	3.119.191	4.446.698	-29,9%
Subvencions	1.460.507	1.542.351	-5,3%
Donacions	463.967	247.454	87,5%
Subv. Trasp. Exercici	281.279	281.641	-0,1%
Ingressos financers	58	1.150	-95,0%
TOTAL	5.325.002	6.519.294	-18%

DESPESES	2020	2019	VARIACIÓ
Consums	1.980.346	2.664.745	-25,7%
Personal	2.542.266	2.724.430	-6,7%
Amortitzacions	417.102	419.917	-0,7%
Altres despeses	495.595	610.060	-18,8%
Despeses financeres	5.220	5.883	-11,3%
TOTAL	5.440.529	6.425.035	-15%
RESULTAT	-115.527	94.259	

BALANÇ

ACTIU	2020	2019
Immobilitzat intangible	862.215	884.272
Immobilitzat material	1.985.142	2.294.097
Inversions financeres	85.149	82.149
ACTIU NO CORRENT	2.932.506	3.260.518
Existències	797.517	493.189
Deutors	476.966	782.258
Periodificacions	16.896	15.031
Efectiu	998.342	923.361
ACTIU CORRENT	2.289.721	2.213.839
TOTAL	5.222.227	5.474.357

PASSIU	2020	2019
Fons propis	1.485.872	1.485.872
Remanent	505.921	411.663
Excedent	-115.527	94.259
Subvencions llarg termini	1.975.205	2.256.483
PATRIMONI NET	3.851.471	4.248.277
Deutes llarg termini	206.511	177.223
PASSIU NO CORRENT	206.511	177.223
Deutes curt termini	60.749	62.363
Creditors	1.103.496	986.494
PASSIU CORRENT	1.164.245	1.048.857
TOTAL	5.222.227	5.474.357

MEMÒRIA ANUAL 2020

El Molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Gorg d'en Puigvert 1
08389 Palafolls
T. 931 155 060

Dr. Agell 11
08320 El Masnou
T. 647 520 068

info@fundaciomoli.org
www.fundaciomoli.org

incorpora de "la Caixa"
Obra Social Fundación la Caixa
Bankia
Diputació Barcelona
Ajuntament de Palafolls
Ajuntament del Masnou
AJUNTAMENT Premià de Dalt
Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Secretaria d'Afers Socials i Famílies