



**FUNDACIÓ EL MOLÍ D'EN PUIGVERT
Gorg d'en Puigvert, 1
08389 PALAFOLLS**

Núm. Exp: 177/2015/COST SALARIAL

Convocatòria: EMO/51/2015

Exercici pressupostari: 2015

RESOLUCIÓ

Expedient relatiu a la resolució, d'atorgament d'una subvenció a l'entitat FUNDACIÓ EL MOLÍ D'EN PUIGVERT, amb el CIF G62873971 en base a l'Ordre EMO/51/2015, de 19 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de la subvenció destinada al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball i es publica l'import màxim per a l'any 2015.

ANTECEDENTS

1. El dia 26 de març de 2015, l'entitat FUNDACIÓ EL MOLÍ D'EN PUIGVERT, amb el CIF G62873971 presenta sol·licitud de subvencions destinades al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball per a l'any 2015.
2. Examinada la documentació relativa a la sol·licitud, s'ha comprovat que aquesta ha estat presentada en temps i forma i que compleix els requisits exigits.
3. El salari mínim interprofessional per l'any 2015 és de 648,60 euros mensuals.

FONAMENTS DE DRET

1. L'article 6.1 de la l'Ordre EMO/51/2015, de 19 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de la subvenció destinada al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball i es publica l'import màxim per a l'any 2015, disposa que correspon al director general d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom resoldre aquest expedient (DOCG núm. 6837 de 24.3.2015).
2. La base 2 de l'Ordre EMO/51/2015, esmentada, disposa que se subvenciona el lloc de treball ocupat per la persona contractada amb discapacitat amb jornada a temps complet que estigui d'alta a la Seguretat Social, per un import del 50% del salari mínim interprofessional. En el cas de contracte de treball a temps parcial, la subvenció es reduirà de forma proporcional a la jornada laboral realitzada.
3. La base 3 d'aquesta Ordre, estableix que la subvenció màxima que es podrà atorgar a cada entre especial de treball serà la corresponent a la plantilla justificada el mes de maig de 2011 pel mateix programa amb les 14 pagues de l'any 2015.
4. La base 4 de l'Ordre EMO/51/2015, estableix els requisits de les entitats sol·licitants per accedir a aquesta subvenció i que la vostra entitat reuneix.
5. La base 6.2 de l'Ordre esmentada disposa que el procediment de concessió serà de concessió directa i que en el cas que el crèdit total autoritzat sigui insuficient per atendre la concessió de la totalitat dels contractes

sol·licitats que compleixin els requisits, es procedirà al prorrateig de l'import entre els beneficiaris de la subvenció, sempre mantenint el límit que disposa l'article 2 de l'Ordre i en funció del nombre de contractes dels treballadors amb discapacitat de cada centre especial de treball i les seves jornades laborals respectives.

6. La base 6.8 de l'Ordre estableix que la resolució d'atorgament fixarà la quantitat atorgada i el període, segons el pressupost màxim disponible.

Aquests imports màxims disponibles determinen que l'atorgament inicial per aquest exercic sigui per al període de gener a setembre ambdós inclosos.

7. L'article 92.2 g) bis, del text refós de la Llei de finances de la Generalitat de Catalunya, estableix la possibilitat de reducció parcial o total de la subvenció, abans que no es dicti la resolució definitiva, com a conseqüència de les restriccions que derivin del compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

8. La Llei 38/2003, de 17 de novembre, estableix el règim general de subvencions i el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol la desplega.

9. El capítol IX del Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

10. La Llei 2/2015, d'11 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2015.

Vistos els antecedents de referència i els fonaments de dret aplicables,

RESOLC:

1. Atorgar una subvenció destinada al manteniment de llocs de treball (subvenció del cost salarial) a l'entitat FUNDACIÓ EL MOLÍ D'EN PUIGVERT amb el CIF G62873971.

L'import màxim inicialment atorgat és de 115.046,70 euros (50% del salari mínim interprofessional), corresponent al període de gener a setembre de 2015, ambdós inclosos, a càrrec de la partida pressupostària IU0802 D/482002900/3330/0000 del pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2015. L'import es redueix de forma proporcional a la jornada laboral realitzada.

L'atorgament s'efectua tot d'acord amb l'establert a la base 2 de l'Ordre EMO/51/2015, de 19 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de la subvenció destinada al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball.

2. Procedir al pagament de la subvenció indicada en el punt anterior. El pagament es farà amb una periodicitat mensual i en un termini de 60 dies després que les entitats beneficiàries hagin justificat el pagament efectiu dels treballadors amb discapacitat dels centres especials de treball subvencionats.

El pagament s'efectuarà tot d'acord amb la base 9 de l'Ordre EMO/51/2015, de 19 de març, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de la subvenció destinada al foment de la integració laboral de les persones amb discapacitat en centres especials de treball i es publica l'import màxim per a l'any 2015.

3. L'actual disponibilitat pressupostària d'aquestes subvencions comporta que l'import inicialment atorgat sigui, com a màxim, el corresponent als mesos de gener a setembre de 2015, ambdós inclosos.

4. Comunicar que en el cas d'ampliació pressupostària, s'emetrà una resolució complementària d'atorgament respecte de l'import inicial atorgat, restant condicionada aquesta concessió a l'existència de crèdit adequat i

suficient en el moment de la resolució d'atorgament.

NOTIFIQUEU aquesta Resolució als interessats en la forma establerta en els articles 58 i 59 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, advertint que:

a) En el supòsit d'entitats privades, contra aquesta resolució que no exhaureix la via administrativa, es podrà interposar recurs d'alçada davant la Secretària d'Ocupació i Relacions Laborals en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la recepció de la notificació de la present resolució, sens perjudici que puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent.

b) Quant a administracions públiques, contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu corresponent en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de la present resolució.

Així mateix, poden interposar potestativament un requeriment previ al recurs contenciós administratiu davant el/a director/a general d'Economia Social i Cooperativa i Treball Autònom, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació, segons el que disposa l'article 44 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa. Igualment, es pot interposar qualsevol altre recurs que es consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.

Xavier López Garcia
Director General