



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Memòria 2013





Presentació

En la nostra societat, per a la majoria de les persones, l'activitat laboral proporciona elements importants pel nostre benestar mental.

Perquè proporciona allò necessari per armar i construir un recorregut de vida davant d'un mateix i davant dels altres, perquè proporciona medis per a la pròpia autonomia, perquè ordena i obre camins pel quefer individual i en societat.

També és un determinant de salut en la mesura que constitueix un factor de protecció que evita caure, sovint, en la inestabilitat i en el desequilibri.

En les persones amb malaltia mental, tenir les condicions i la possibilitat de treballar és, a més a més, un element imprescindible per a la seva recuperació, és a dir, per a tornar a assumir el protagonisme en la pròpia vida, defensar els seus drets i assolir una qualitat de vida digne i d'acord amb els seus interessos. Tot això, més enllà del que entenem per curació clínica.

És per aquest motiu que, la preparació i inserció laboral li és tan necessària en el conjunt de les mesures que calen posar en marxa per abordar la problemàtica del malalt mental.

Això és el que fa la Fundació Molí d'en Puigvert: participar en la reconstrucció de les condicions per a poder treballar, dins de la disponibilitat i possibilitat de cadascú i respectant objectius centrats en la persona. I particularment, oferir llocs de treball protegit que permetin el desplegament de les capacitats individuals.

Amb aquest projecte, la Fundació Molí d'en Puigvert ha potenciat, racionalitzat i consolidat línies de negoci que, en conjunt, han de ser necessàriament viables en un context de crisi econòmica com el que estem passant.

I oferint entorns laborals adequats per unes persones amb malaltia mental amb el que sovint això significa.

Conjugar viabilitat empresarial amb viabilitat rehabilitadora és una tasca especialment difícil que només és possible amb la dedicació i il·lusió d'un conjunt de persones, al voltant de poc més de cent, entre tècnics i treballadors contractats.

En aquesta línia, tant les iniciatives actuals com les perspectives de futur fan preveure un bon camí el que representa una eina de primer ordre en benefici de les persones amb malaltia mental.

Guillem Homet
Patronat

Missió

Som una **organització sense ànim de lucre** i amb vocació de creixement que impulsa, crea i gestiona **projectes socials i empresarials** de caràcter innovador. El nostre objectiu es **generar salut i qualitat de vida** mitjançant la capacitació i posterior **contractació de persones amb trastorns de salut mental** facilitant a l'hora la seva integració social.

Valors

Orientació a la persona
Promoció de la salut
Igualtat
Treball en equip
Innovació social
Eficiència



Al servei de les persones



La nostra fita:

Presentar a les persones afectades per una malaltia mental com persones actives i productives, que aporten i generen riquesa per a si mateixes i per la comunitat.

Que fem:

Intervenim en el procés de **recuperació** de la persona mitjançant la realització coordinada d'accions d'orientació professional i capacitació per a l'ocupació.

Les activitats es realitzen en entorns laborals normalitzats i incorporen el seguiment i l'**acompanyament** de professionals experts que faciliten l'adquisició dels coneixements professionals requerits pel mercat de treball.

L'**itinerari professional** s'inicia amb la vessant formativa del **servei prelaboral** i avança progressivament amb els aprenentatges adquirits per la persona fins la seva **incorporació a la feina**, bé en l'**entorn protegit del centre especial de treball**, bé en l'**entorn normalitzat de l'empresa ordinària**.

Com ho fem:

Des del departament de Recursos Humans i de forma conjunta amb l'àrea social es planifica l'atenció als treballadors de la Fundació a través del programa individual de rehabilitació. Aquest programa, que està conformat per un conjunt d'objectius de millora i manteniment d'habilitats personals i de competències professionals, s'elabora conjuntament entre els professionals de l'entitat i els usuaris del servei.



Servei prelaboral

Objectiu

Preparar a persones amb trastorns mentals severos per a aconseguir la seva inserció laboral bé a l'Empresa Ordinària, bé al Centre Especial de Treball. La relació entre l'entitat i les persones ateses és estrictament assistencial i per tant no laboral.

Activitats

- Restauració i recuperació de mobles
- Neteja i manteniment
- Jardineria
- Producció agrària
- Administració i oficines
- Taller de costura
- Hosteleria.
- Habilitats lingüístiques i comunicació
- Orientació professional i recerca de feina
- Seguretat laboral
- Promoció de la salut
- Informàtica

Equip professional

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Mestre de taller
- Monitor/a

Centre Especial de Treball

Objectiu

Promoure l'autonomia i la qualitat de vida de les persones amb trastorns de salut mental, afavorint la seva inserció dins del món laboral, proporcionant un treball significatiu en un entorn protegit i amb un suport adequat. Es un recurs a on la persona pot posar en pràctica els coneixements adquirits durant la seva fase de preparació.

L'Activitat s'estructura en base a la realització d'un servei professional per part del treballador en procés d'inserció. La relació és laboral i per tant retribuïda. El regim és especial però en allò essencial s'ajusta a la relació laboral convencional.

Activitats

El recurs disposa de les seccions professionals següents:

- Jardineria
- Obra i manteniment, pintura, instal·lació de paviments
- Horta ecològica
- Neteja industrial
- Gestió d'establiments comercials (outlet textil)
- Restauració de mobles

Equip professional

- Psicòleg/a
- Treballador/a social
- Terapeuta ocupacional
- Monitor/a
- Encarregat/a
- Estructura directiva

Inserció empresa ordinària i programa incorpora

Objectiu

La inserció a l'empresa normalitzada. És el resultat esperat en l'itinerari dels nostres usuaris.

La inserció a l'empresa normalitzada contribueix especialment a combatre l'estigma social que obstaculitza de forma significativa el procés d'integració social de les persones amb malaltia mental.

Activitats

- Orientació professional
- Avaluació de competències i habilitats professionals del treballador
- Definició del perfil professional
- Identificació de interessos del treballador
- Definició de l'itinerari professional.
- Programa individual d'inserció
- Tècniques de recerca de feina
- Acompanyament al procés de selecció pel lloc de treball normalitzat
- Seguiment del procés d'incorporació en el lloc de treball normalitzat
- Seguiment periòdic del manteniment en el lloc de treball normalitzat

Equip professional

- Psicòleg/a
- Prospector laboral
- Tècnic d'inserció



Composició del patronat

President:

Sr. Josep Ribas Maynou,
en representació de l'Ajuntament de Palafolls.

Vicepresidenta:

Sra. Roser Civit,
en representació de la Comunitat Terapèutica del Maresme.

Secretari:

Sr. Ramon Ribot Musoll
en representació de la Conca de la Tordera.

Vocals:

Valentí Agustí Bassa (Vocal 1r).
Sr. Guillem Homet i Mir (Vocal 2n).





Comerç

- Ampliació Bershka. Inaugurada l'any 2008 la botiga Outlet de Bershka va experimentar un increment molt significatiu de la seva activitat, de tal forma que va esdevenir necessari la nova ubicació de l'establiment en un local més gran. La nova botiga va ser inaugurada al mes de juliol suposant una ampliació tant de l'espai de venda com de magatzem. L'ampliació ha repercutit en una millora del servei i de l'atenció als clients.
- Apertura oysho. Un altre moment important va ser la inauguració al mes de setembre de la nova botiga Outlet de la marca OYSHO, també dintre del projecte For and From d' Inditex. Ubicada a l'antic emplaçament de Bershka representa la consolidació el projecte de gestió de botigues Outlet de l'entitat.
- Apertura fora de sèrie. Al mes de Novembre es va inaugurar una nova botiga de roba i complements. En aquest cas la marca és Fora de Sèrie, la marca de la nostra entitat.

Serveis industrials

Jardineria

- Adjudicació per concurs del contracte de desbrossament per a la població de Malgrat de Mar.
- Renovació del contracte amb l'Ajuntament de Palafròls.

Obra i manteniment

- Treballs de remodelació d'espais, pintura en naus i oficina i manteniment per a l'empresa Hartmann España
- Remodelació interior d'oficines per a l'empresa ACS.

Neteja

- Ampliació del servei de recollida de Roba Amiga amb altres poblacions del Maresme.
- Renovació de tots els contractes subscrits amb empreses i administracions.

Altres

- Renovació del conveni de col·laboració amb l'empresa HTOP Hotels pel desplegament d'un enclavament laboral a la bugaderia industrial d'aquest grup hotelier.
- Signatura d'un conveni amb l'empresa d'inserció l'Arca del Maresme per a establir sinèrgies i desenvolupar projectes industrials conjunts.
- Participació a la jornada del Business With Social Value per a promocionar i difondre l'acció dels Centres Especials de Treball a les empreses ordinàries.

Producció agrària

- La Fundació juntament amb altres entitats va constituir la cooperativa "2147 Mans" al mes de juliol de 2013. La cooperativa Mans esta formada per entitats de caire social que pertanyen a una xarxa l'objectiu de la qual és la creació i consolidació d' empreses amb un alt valor afegit be sigui social (empreses d' inserció , centres especials de treball, servicios para personas dependientes) o mediambiental (producció ecològica, recuperació de varietats tradicionals)

Àmbit institucional

- Constitució Maresme continuum. Al llarg de l'any s' ha anat treballant en la creació d'una associació en forma d' aliança

estratègica juntament amb la Comunitat Terapèutica del Maresme, el Centre de Formació i Prevenció i el Centre Especial de Treball La Klosca. L'objectiu principal d' aquesta associació és establir una línia d' actuació única i comú, especialment en rehabilitació psicosocial, coherent amb la resta de l'atenció a la salut mental i al servei de les persones, recollint les necessitats particulars del Maresme per tal d' optimitzar els recursos existents.

- Millora de la seu. Acondicionament d' espais exteriors. Aquest 2013 s' ha fet un esforç important en l'acondicionament de l'espai exterior de la nostra seu, treballant en l'enjardinament de l'espai així com la seva delimitació perimetral i en la millora de la seguretat de les instal·lacions
- Nova web. Hem actualitzat la web corporativa, modernitzant el su disseny, incorporant nous apartats i actualitzant els seus continguts.
- Participació grup de treball de Lloret. Hem continuat amb la nostra participació a la Taula d' inclusió social de l'Ajuntament de Lloret de Mar amb l'objectiu de promoure la contractació de les persones en risc d'exclusió social i treballar conjuntament amb diferents entitats de la Comarca i l'Ajuntament de Lloret de Mar.
- S'ha participat en diferents Fires: "Biocultura" a Barcelona; "Agricultura Ecològica de Món Sant Benet", "Fira Solidària de Nadal" a Barcelona; "Fira d' Intercanvi" a Palafròls, "Nadalín" Fira Nadal d'Inditex, amb l'objectiu d'ampliar el nostre volum de clients del sector ecològic i de restauració

Àrea social

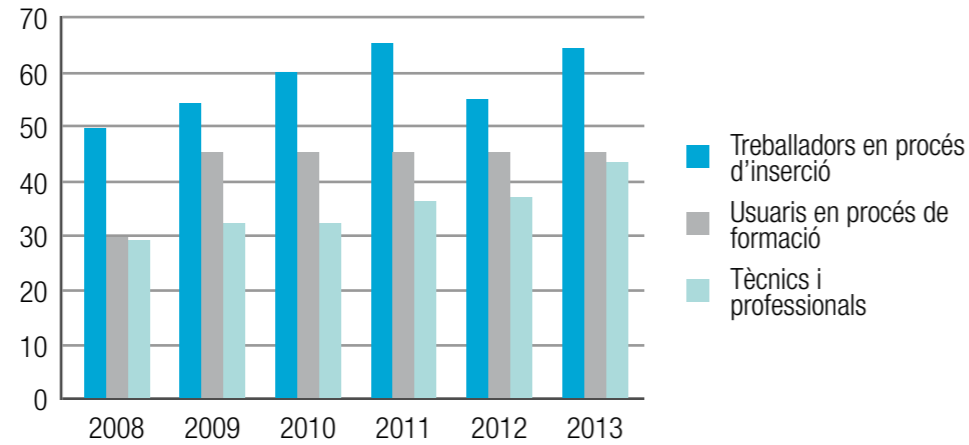
- S'ha realitzat un treball de recollida de vivències i experiències dels treballadors del grup de restauració (titulado "Inser-Arte"), que cobreix el recorregut realitzat per ells des de la creació del taller de B/Velles Arts fins a l'apertura de la nostra botiga Fora de Sèrie.
- Hem avançat en l'elaboració del manual d'estratègies d'intervenció destinat als professionals d'atenció directa, confeccionant una versió abreujada del mateix ("Manual de bones pràctiques"). Hem continuat treballant en la seva versió ampliada.
- Hem realitzat una enquesta per tal d' avaluar l'índex de satisfacció dels usuaris respecte a la Fundació. El 86% de les persones enquestades puntuen entre un 7 i un 10 el seu grau de satisfacció i motivació per la feina que realitzen i les seves condicions laborals.
- Hem analitzat els factors de risc psicosocial dels treballadors mitjançant l'aplicació del qüestionari PSQCAT21COPSOQ i el qüestionari del mètode d'avaluació de factors psicosocials (INSHT).
- S' ha donat continuïtat al Pla d'igualtat de l'entitat a través de reunions bimestrals del Comitè d' Igualtat. S'ha avançat en temes de perspectiva de gènere dins del mateix.
- Hem participat al cicle de conferències de tardor 2013 organitzat per l'associació per a la rehabilitació de persones amb malaltia mental de l'Anoia amb la presentació dels Projectes de inclusió sociolaboral de la Fundació el Molí d' en Puigvert



Indicadors

Indicadors personals

Evolució del personal

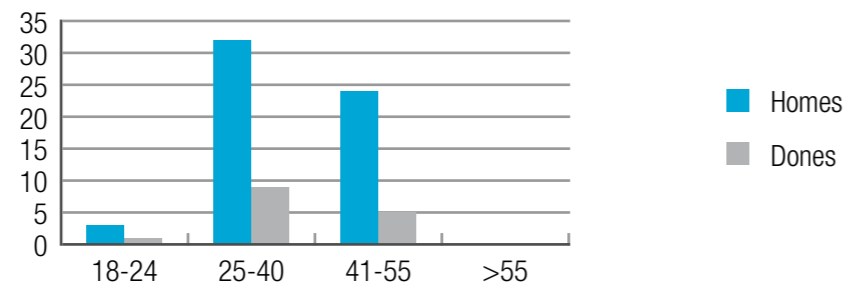


Analizant la plantilla de l'entitat s'observa un increment en el nombre de treballadors en procés d'inserció respecte de l'any anterior, al qual havia quedat aturada la línia ascendent (pel que fa a inserció) experimentada durant diversos anys consecutius des del 2008.

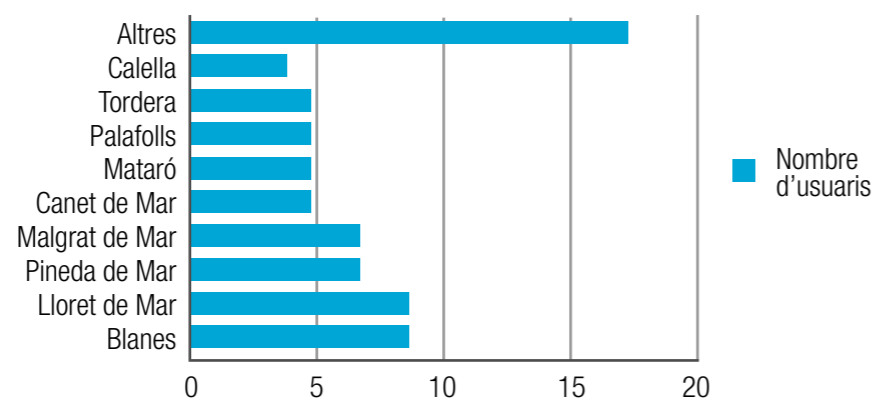
Indicadors socials

Distribució d'usuaris del CET

Centre Especial de Treball. Distribució usuaris segons sexe i edat

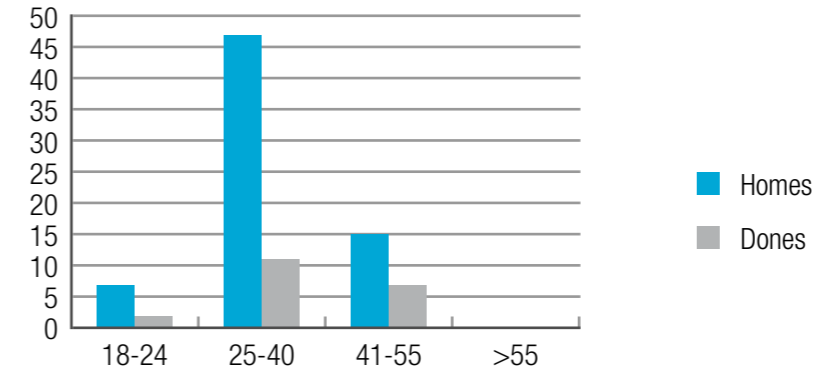


Centre Especial de Treball. Localitat de procedència

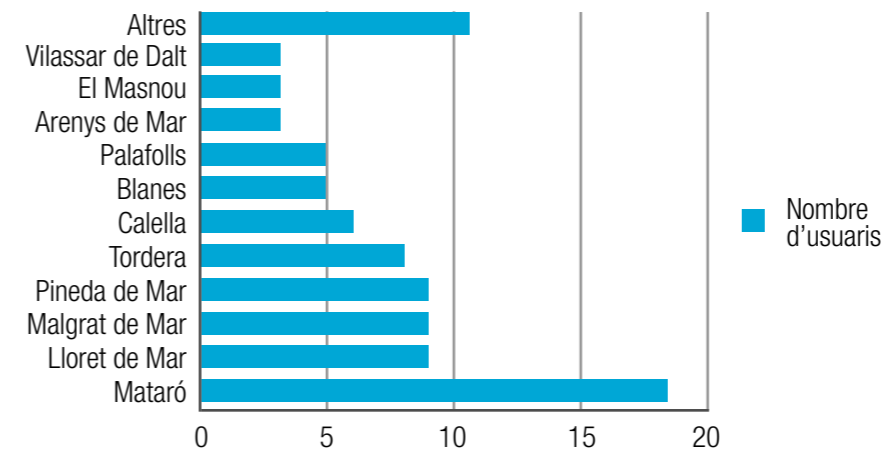


Distribució d'usuaris del servei prelaboral

Servei prelaboral. Distribució usuaris segons sexe i edat

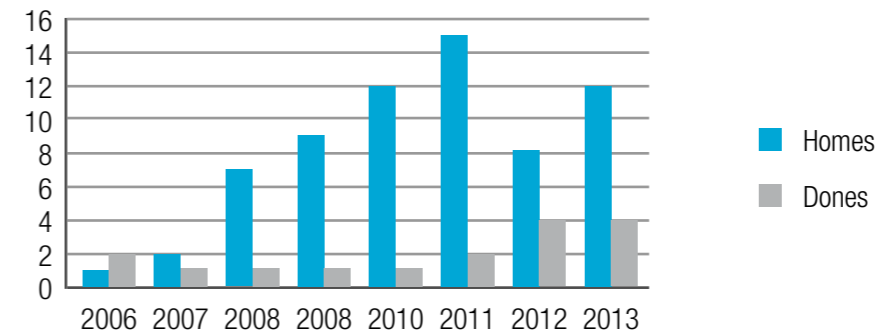


Centre Especial de Treball. Localitat de procedència



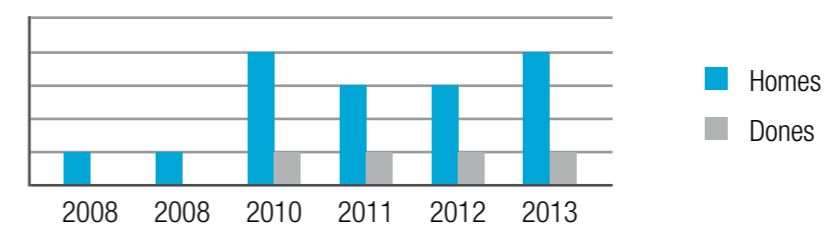
Dades d'inserció

Nova contractació CET



Pel que fa a la nova contractació d'usuaris en procés d'inserció al centre especial de treball es constata un augment significatiu respecte de l'any 2012, sobre tot en el grup d'homes.

Evolució contractació ordinària



Pel que fa a la inserció a l'empresa ordinària es constata un lleuger increment del volum de persones que mantenen el seu lloc de treball



Compte d'exploració

Indicadors econòmics

INGRESSOS	2013	2012	VARIACIÓ
Ingressos propis	1.879.566	1.668.745	13%
Altres ingressos	875.737	839.636	4%
Subv. Trasp. Exercici	65.855	66.238	-1%
Ingressos financers	227	187	21%
TOTAL	2.821.385	2.574.806	10%

DESPESES	2013	2012	VARIACIÓ
Consums	1.226.888	959.249	28%
Personal	1.186.286	1.180.136	1%
Amortitzacions	140.355	119.488	17%
Altres despeses	204.463	203.407	1%
Despeses financeres	7.792	4.915	59%
TOTAL	2.765.784	2.467.195	12%

Balanç

ACTIU	2013	2012
Immobilitzat intangible	1.016.613	1.053.978
Immobilitzat material	1.727.488	1.484.476
Inversions financeres	10.781,00	6.846,57
ACTIU NO CORRENT	2.754.882	2.545.301
Existències	206.177	132.930
Deutors	349.510	395.526
Periodificacions	7.299	8.024
Efectiu	764.408	431.572
ACTIU CORRENT	1.327.394	968.052
TOTAL	4.082.276	3.513.353

PASSIU	2013	2012
Fons propis	344.929	344.929
Remanent	914.408	806.797
Excedent	55.601	107.611
Subvencions llarg termini	1.943.991	1.683.427
PATRIMONI NET	3.258.929	2.942.764
Deutes llarg termini	214.114	118.069
PASSIU NO CORRENT	214.114	118.069
Deutes curt termini	51996	27.579
Creditors	539.832	417.847
Periodificacions	17.405	7.094
PASSIU CORRENT	609.233	452.520
TOTAL	4.082.276	3.513.353



Memòria

2013

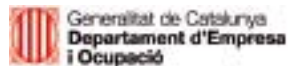


El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

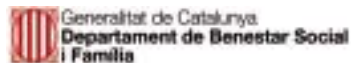
Gorg d'en Puigvert 1
08389 Palafoolls
T. 931 155 060
F. 937 643 194

Doctor Agell 11
08320 El Masnou
T. 935 552 252

info@fundaciomoli.org
www.fundaciomoli.org



*Centre Especial de Treball
Treball amb Suport
Pla d'Igualtat*



Servei Prelaboral

incorpora
de "la Caixa"

