



Memoria 2007

Fundación El molí d'en Puigvert



Índice

<i>Presentación</i>	3
<i>Novedades</i>	4
<i>Estudio de calidad de vida</i>	5
<i>Jardinería</i>	6
<i>Limpieza y Obra</i>	7
<i>Servicio Prelaboral</i>	8
<i>Recursos Humanos</i>	9
<i>Datos económicos</i>	10

En el contexto laboral el indicador de bienestar nos indica que un 70% declaran que se encuentran bien en el Molí y con el trabajo que hacen.

(extraído del estudio de calidad de vida).

Presentación

Han pasado cinco años desde abril del 2002 en que la Fundación inició su actividad, con un claro objetivo: la integración social y laboral de las personas con enfermedad mental, preservando en todo momento el espacio, y la relación con el pueblo y las instituciones que la han ayudado a nacer y crecer.

En este último año, se ha consolidado la remodelación de la tienda "Fora de Sèrie", hemos iniciado la construcción de la nueva edificación dentro del ámbito del Moli de Puigvert, también se han ampliado y consolidado las diferentes actividades, se ha renovado el certificado de calidad, teniendo como única desilusión el cierre de la tienda Moltacte, pero con la confianza de volver abrirla en los próximos meses con nuevas actividades.

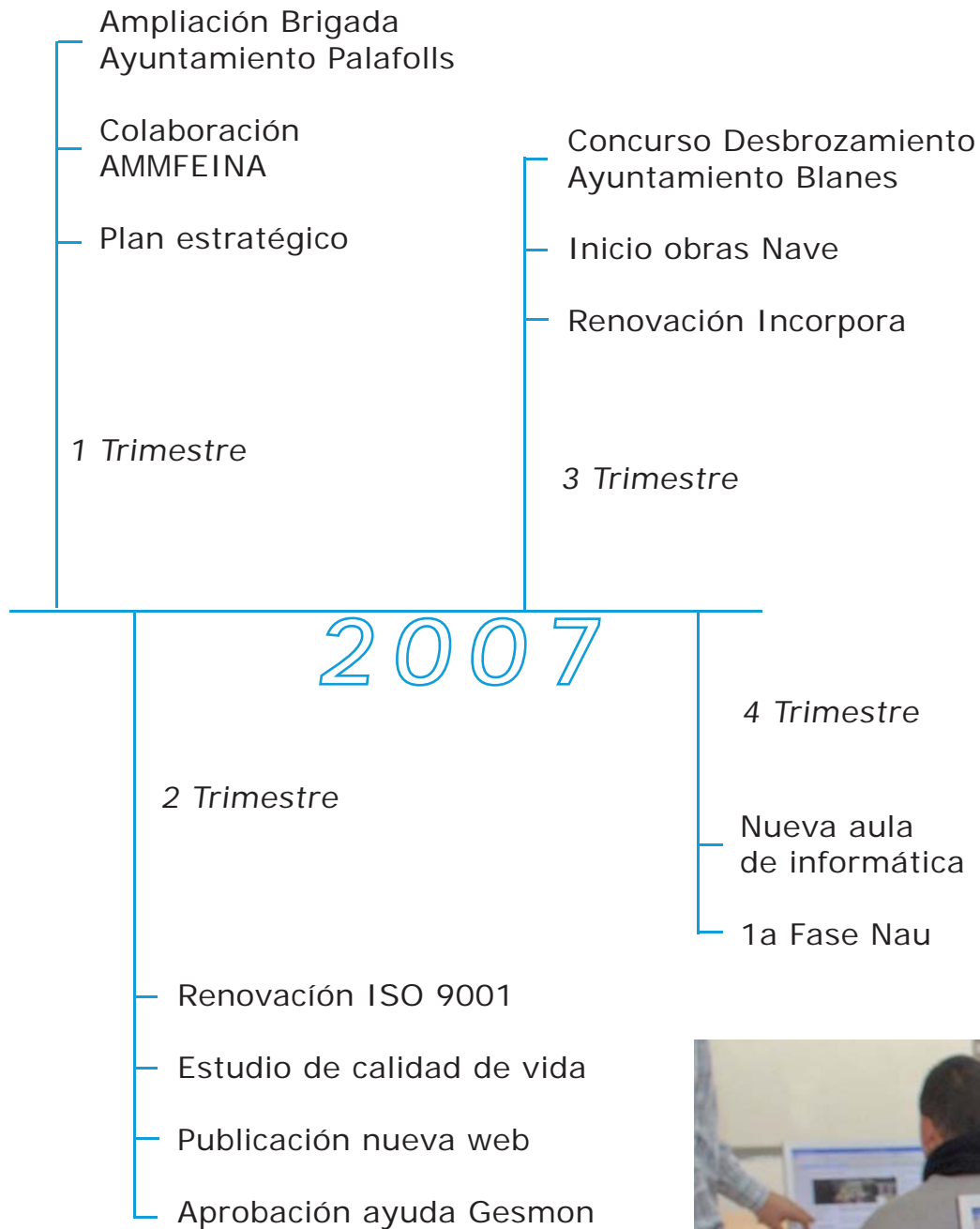
Como podréis observar en la Memoria, el balance 2007 es muy positivo, y permite encarar el futuro con tranquilidad y optimismo. Los resultados económicos son positivos, pero lo más importante es que hemos podido crecer tanto en número de usuarios como de personal...

Finalmente, hemos de agradecer a todo el equipo humano tanto de la Fundación como las empresas y entidades con las que colaboramos, que con su esfuerzo y dedicación, que en muchos casos va más allá de lo estrictamente profesional, hacen que este proyecto mantenga la vigencia, sea necesario y con inmejorables posibilidades de crecer de forma sólida, manteniendo el objetivo de ser útiles en nuestro entorno.

Josep Ribas i Maynou
Presidente

El Patronato de la Fundación está formado por el Ayuntamiento de Palafolls representado por el Sr. Josep Ribas i Maynou como presidente, por la Comunitat Terapèutica del Maresme representado por la Sra. Lluïsa Bosch como vicepresidenta, por el Sr. Guillem Homet secretario, por la cooperativa agrícola de Palafolls representada por el Sr. Ramon Ribot i Musoll como vocal y por el Sr. Valentí Agustí como vocal 2n.

Novedades



*"... los usuarios perciben de la Fundación un trato personalizado en recursos humanos y soporte psicológico conscientes que no se encuentra en la empresa privada".
(extraído del estudio de calidad de vida)*

Estudio de calidad de vida

“Este estudio de calidad que hemos realizado con las personas que son usuarias de la Fundación ha tenido como objetivo evaluar la calidad de vida que ofrece. Es parecido a una auditoría, hemos querido acercarnos a los usuarios y profesionales dedicados a la integración laboral.”

Conclusiones del estudio:

“ El contexto relacional que envuelve el marco de trabajo de la Fundación es percibido por los usuarios tan importante como pueda ser el trabajo en sí.

La Fundación como empresa social actúa a un nivel parecido al de la empresa ordinaria en términos de rentabilidad productiva, compatibilizando el servicio de salud que genera.

Los usuarios perciben de la Fundación, un trato personalizado en recursos humanos y soporte psicológico, conscientes que no se encuentra en la empresa ordinaria.

Los factores de atención, respeto, seguridad y participación percibidos por los usuarios apuntan a un complemento con las directrices europeas de ampliación de la responsabilidad.

La tarea de generar salud y integración social mediante el trabajo es una propiedad sistémica en la cual todas las partes o actores están mutuamente implicados.”



“ La integración laboral incide en la calidad de vida de los usuarios en la medida que:

devuelve a la persona a un lugar y un contexto social

aporta seguridad económica

incide en la autoestima

da confianza en la capacidad de los usuarios para responder a las exigencias laborales

activa las capacidades de aprendizaje de cada persona

educa en la responsabilidad, la higiene y la autonomía

Y por encima de todo, como han comentado los usuarios en las entrevistas, constituye un entorno de relación, comunicación y afecto que constituye la base para llevar una vida con sentido.”

Textil

Que ofrecemos

La única posibilidad en Catalunya de adquirir la ropa de la marca de Massimo Dutti a precios de outlet. Con esta tienda generamos calidad de vida por medio de la interacción social con nuestros clientes en un entorno de trabajo estable, que les aporta riqueza personal y una buena inserción social, estabilizando su salud mental y reduciéndose los procesos de Incapacidad Temporal.



Que hemos hecho

Con el aumento de la superficie de ventas de la tienda Massimo Dutti hemos contratado nuevos trabajadores alcanzando una mejor atención al cliente. Mejorar la formación de los trabajadores.

Jardineria

Que ofrecemos

Mantenimiento y creación de espacios ajardinados, desbrozamiento de zonas no ajardinadas. Producción y limpieza de productos agrarios así como producción para comprobar la calidad del producto.



Que hemos hecho

Realizar trabajos de mantenimiento de espacios ajardinados en el ayuntamiento de Palafolls con una ampliación de la brigada con dos personas más.

Trabajos de desbrozamiento en el ayuntamiento de Blanes realizando trabajos en vertical.

Tareas de mantenimiento de espacios en empresas o instituciones de alrededor.

Control de calidad de los productos que comercializa una empresa de semillas.

Limpieza industrial

Que ofrecemos

Limpieza integral de instalaciones, equipamientos y espacios de uso público y/o privado y ofrecemos un soporte adecuado a las personas de manera que realicen su tarea con la máxima calidad.



Que hemos hecho

Realizar tareas de limpieza en empresas del entorno y en ayuntamientos de la comarca. Hemos aumentado la satisfacción interna de los trabajadores consolidando un equipo humano alrededor de buenas prácticas.

Hemos innovado en limpieza para realizar de una manera más adecuada y rápida nuestro servicio.

Dar una formación adecuada al sector de la limpieza industrial en el servicio prelaboral para preparar personas que trabajen.

Obra

Que ofrecemos

Trabajos de mantenimiento de obra en empresas y ayuntamientos de la comarca.

Que hemos hecho

Realizar tareas de mantenimiento de calles en el ayuntamiento de Blanes y en la empresa Fibracolor.

Mejorar la seguridad y prevención en riesgos laborales, hacemos un mejor seguimiento.

Renovación por cuarto año de la confianza con el ayuntamiento de Blanes haciendo canalizaciones, iluminación, supresión de barreras arquitectónicas.



Servicio Prelaboral

Que ofrecemos

El Servicio Prelaboral es un recurso sociolaboral para personas con trastornos mentales severos, estabilizadas y compensadas respecto de la enfermedad. La intervención se realiza mediante actividades de formación teórico-práctica destinadas a favorecer la inserción laboral i/o orientación profesional, para así mejorar la calidad de vida de las personas.

Tenemos como objetivos:

- Preparar las personas para iniciar un itinerario laboral.
- Favorecer la adquisición y mantenimiento de hábitos y habilidades laborales.
- Fomentar la autonomía y desarrollo personal
- Potenciar la participación comunitaria.

Que hemos hecho

Hemos realizado atención individualizada con entrevistas de seguimiento psicosocial de los usuarios para realizar el programa de Rehabilitación Individual para la inserción laboral. También ayudas mediante entrevistas con las familias y reuniones con grupos de familias que tienen los mismos problemas.

Las actividades estructuradas que realizamos son: jardinería, limpieza industrial, obra y mantenimiento, informática, educación mediambiental, técnicas de búsqueda de trabajo, riesgos laborales, etc...

También realizamos actividades externas con otros recursos para vincularlos a otros recursos.

Participamos en dos grupos profesionales:

GESMON, participación en el diseño de un programa informático para mejorar la gestión de las características específicas de las personas de la Fundación.

INDICADORES DE CALIDAD, nos hemos integrado en un grupo de trabajo constituido por representantes del sector para establecer indicadores de calidad promovidos por el Institut Català d'Assistència Social (ICASS) dentro del III Plan de Calidad.



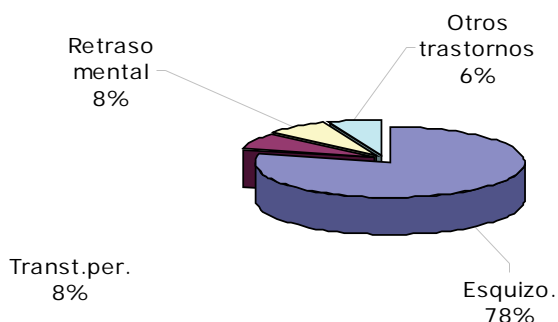
Recursos Humanos

La parte más importante de la Fundación, los Recursos Humanos, han de tener un lugar en esta memoria y de los cambios que se han producido queremos hacer un resumen. Hemos introducido el control interno informático sobre el absentismo, este nos ha permitido hacer un mejor control y obtener datos para poder estudiar los motivos de las faltas en el lugar de trabajo.

La formación la gestionamos de manera directa utilizando el fondo del FORCEM para tener un mayor aprovechamiento de los recursos.

Desde la Fundación hemos avanzado la revisión salarial incorporando un método que permite que los sueldos estén actualizados como mínimo al menos con el incremento del IPC.

Esta gráfica indica el tipo de enfermedad, se puede comprobar que la enfermedad mental más numerosa en nuestros usuarios es la esquizofrenia.



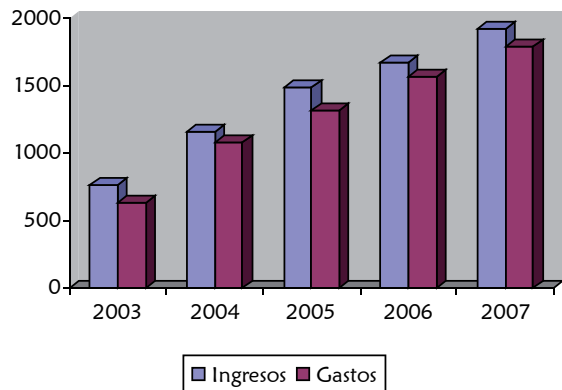
La plantilla media del año 2007 han sido de 71 trabajadores, 46 de ellos son trabajadores y 25 responsables de grupo, encargados, administración y dirección, la edad media de todos los trabajadores es de 43 años. El 87 % de los trabajadores son hombre y el resto són mujeres.

El equipo de soporte ha trabajado en las áreas que detallamos:

EQUIPO DE SOPORTE	
Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Estudio de habilidades laborales de los trabajadores, implementando una valoración trimestral. Gestión más eficiente de los equipos de protección individual. Elaboración del estudio de competencias y intereses del trabajador y en el análisis de las actividades. Mejorar las condiciones de trabajo para hacerlo con más seguridad.
Social	<ul style="list-style-type: none"> Identificar actividades de ocio para una participación más grande en la comunidad. Promover y coordinar acciones en materia de vivienda. Intensificar las coordinaciones con otros recursos de la red. Reforzar dentro del plan individual la participación en actividades de ocio.
Formación	<ul style="list-style-type: none"> Sistematización de la formación que reciben los trabajadores al incorporarse a su lugar de trabajo. Curso para profesionales de atención directa al usuario. Cursos de formación a usuarios: nuevas tecnologías.

Datos económicos

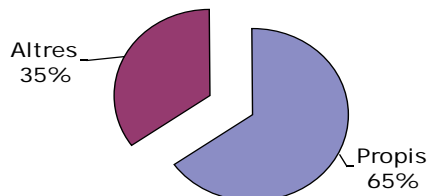
La Fundación durante el año 2007 ha tenido un crecimiento más ordenado y más fácil de asimilar. En esta gráfica se puede ver la evolución de los cinco años de funcionamiento de la Fundación.



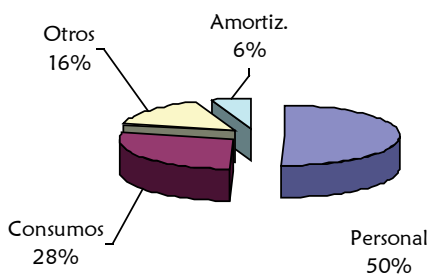
El objetivo de llegar a una cifra de un millón novecientos mil euros de ingresos se ha conseguido. Las desviaciones en el presupuesto tanto de ingresos como de gastos no han superado el 5%. Este control nos da seguridad para continuar nuestra expansión de una manera controlada.

Detallamos ahora la composición de los ingresos así como su origen, estos ingresos corresponden a toda la Fundación, incluyendo el centro especial de empleo, servicio prelaboral, ..

Ingresos	2007	2006
Ingresos propios	1.239.812,12	1.059.470,46
Otros ingresos	671.056,26	573.798,41
Ingresos financieros	2.617,19	311,57
TOTAL	1.913.485,57	1.633.580,44



Tal como podemos ver en esta gráfica la partida más importante de los gastos ha sido la de personal con un 50% del total de los gastos.

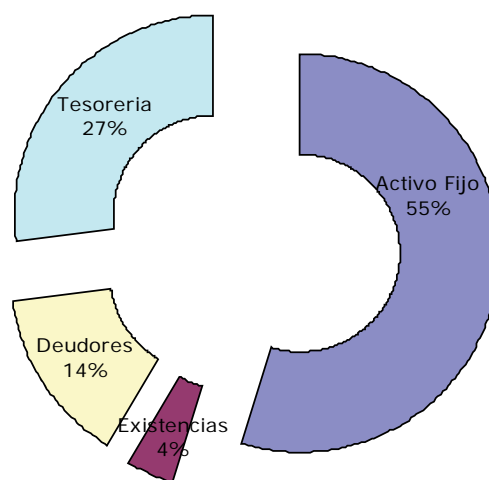


Gastos	2007	2006
Consumos	496.828,70	402.068,47
Personal	901.312,81	823.173,58
Amortizaciones	82.479,06	65.740,10
Otros gastos	305.124,34	213.483,08
TOTAL	1.785.744,91	1.522.466,23

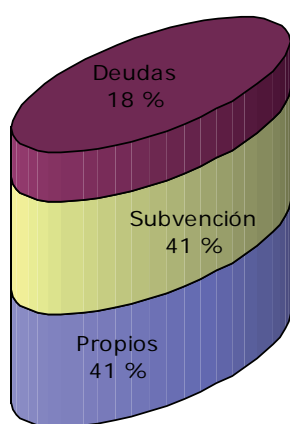
Este año ha sido también de la desilusión con un proyecto que iniciamos y se trata del cierre de la tienda de Moltacte. Este hecho ha de tenerse en cuenta en los datos económicos del año 2007 ya que nos ha obligado a realizar una amortización acelerada de las inversiones realizadas.

Presentamos el balance de situación en él no encontramos deudas a largo plazo. Las inversiones han sido posibles con fondos propios y las aportaciones de las entidades que confían en nosotros.

Activo	2007	2006
Inmovilizado inmaterial	28.399,57	29.030,63
Inmovilizado material	1.000.145,28	772.624,69
Inmovilizado financiero	7.387,82	3.425,77
Existencias	74.209,03	64.803,23
Deudores	266.850,91	463.277,60
Inversiones financieras	0,00	12.771,48
Tesorería	516.061,32	368.914,00
Periodificación	6.045,07	5.466,28
TOTAL	1.899.098,70	1.721.345,94



Composición del activo



Composición del pasivo

Pasivo	2007	2006
Fondos Propios	123.496,34	123.496,34
Reservas	507.900,36	396.786,15
Excedente	127.740,66	111.114,21
Ing. distr. div ejerc.	757.243,86	797.385,40
Acreeedores c. p.	163.854,01	179.021,63
Otras deudas	167.425,97	88.136,48
Periodificación	51.437,50	55.653,49
TOTAL	1.899.098,70	1.721.345,94

En Pol salió de casa bajando el Paseo de Gracia arrastrando su inquietud. Las cosas no le acababan de ir bien. Cuando llegó a la Plaza Catalunya le ocurrió una cosa curiosa; un hombrecito se le acercó y le entregó unas gafas para ver más allá de la apariencia de la gente, y poder ver sus vidas. La Marta, se había quedado embarazada muy joven y había tenido que luchar por su hijo; Carlos, que al acabar la mili había tenido una depresión, pero se había recuperado y ahora era médico. La Maria había venido del Perú para ganarse la vida, la Laura estudiaba pedagogía por que le encantaba la educación. Pasó una

niña de ocho años, se llama Carol, y lo que puedo ver Pol fue una gran luz y energía inocente. Cuando acabó quiso devolver las gafas al hombrecito pero no lo encontró. Cuando volvía a casa entendió el mensaje. Todos caminamos por la vida con una característica común: todos luchamos por alguna cosa y nos esforzamos por cumplir nuestros sueños. Todos queremos una oportunidad. Ah! Y para conocer las personas las mejores gafas mágicas son el interés, las buenas intenciones y las palabras.

Marc
(Trabajador Fundació Molí)



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Pas de la Ginesta, s/n | 08389 Palafolls
Tel. 937 640 518 | Fax. 937 643 194
www.fundaciomoli.org