



Memòria 2007

Fundació El molí d'en Puigvert



Índex

<i>Presentació</i>	3
<i>Novetats</i>	4
<i>Estudi de qualitat de vida</i>	5
<i>Jardineria</i>	6
<i>Neteja i Obra</i>	7
<i>Servei Prelaboral</i>	8
<i>Recursos Humans</i>	9
<i>Dades econòmiques</i>	10

En el context laboral en l'indicador de benestar, tenim que un 70% declaren que si troben bé en el Molí i amb la feina que fan. (extret de l'estudi de qualitat de vida).

Presentació

Han passat cinc anys des l'abril del 2002, en què la Fundació va iniciar la seva activitat amb un clar objectiu: la integració social i laboral de les persones amb malaltia mental, preservant en tot moment l'espai, i la relació amb el poble i les institucions que l'han ajudada a néixer i l'han fet créixer.

En aquest darrer any, s'ha consolidat la remodelació de la botiga "Fora de Sèrie"; hem iniciat la construcció de la nova edificació dins de l'àmbit del Molí d'en Puigvert; també s'han ampliat i consolidat les diferents activitats, s'ha renovat el certificat de qualitat, essent l'única desil·lusió el tancament de la botiga Moltacte, però amb la confiança de tornar-la a obrir en els propers mesos amb noves activitats.

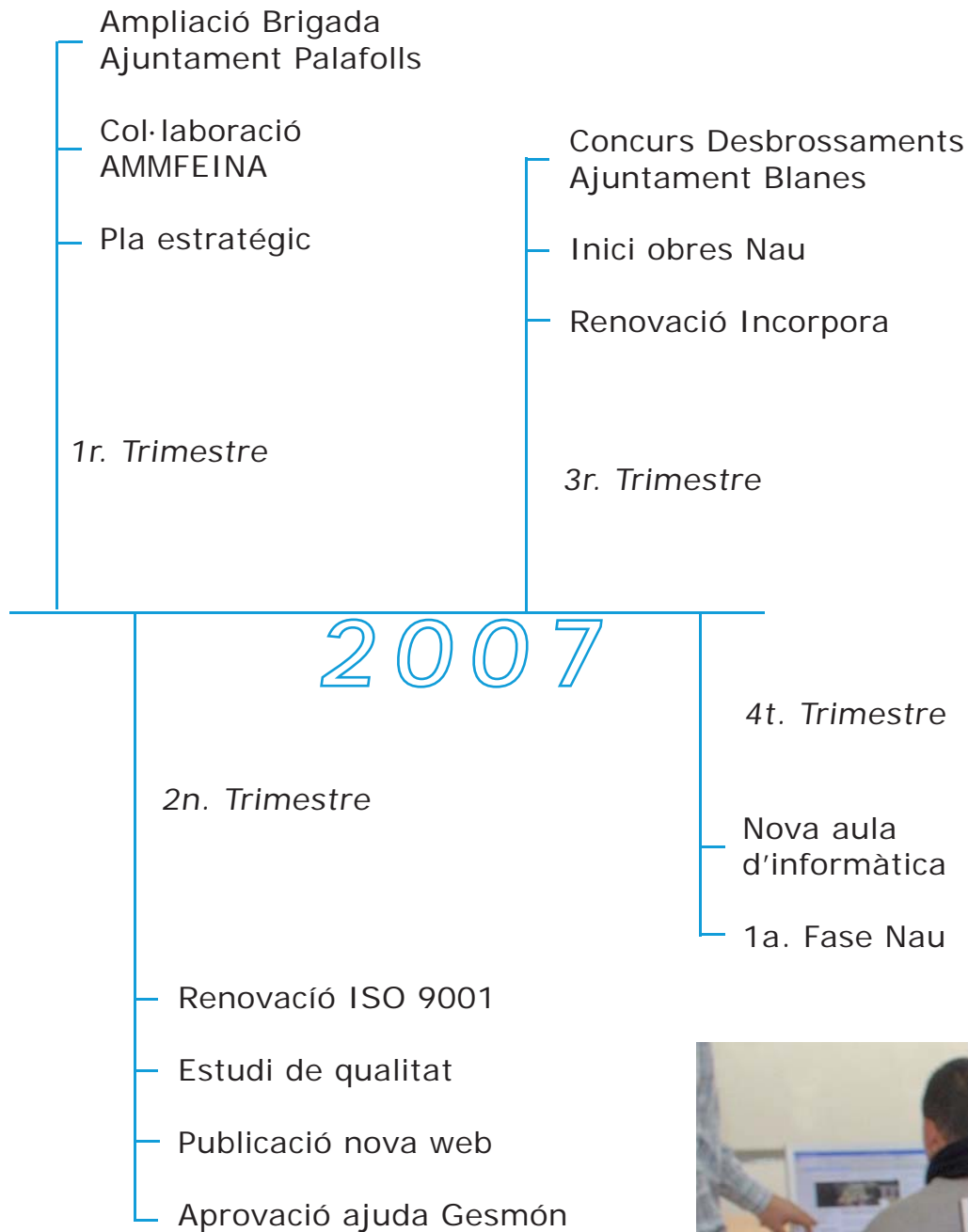
Com podreu observar en la Memòria, el balanç 2007 és molt positiu, i permet encarar el futur amb tranquil·litat i optimisme. Els resultats econòmics són positius, però el més important és que hem pogut créixer tant en nombre d'usuaris com de personal...

Finalment, hem d'agrair a tot l'equip humà, tant de la Fundació com de les empreses i entitats amb les que col·laborem, que amb el seu esforç i dedicació, que en molts casos va més enllà del que és estrictament professional, fan que aquest projecte mantingui la vigència, sigui necessari i amb immillorables possibilitats de créixer de forma sòlida, mantenint l'objectiu de ser útils en el nostre entorn.

Josep Ribas i Maynou
President

El Patronat de la Fundació està format per l'Ajuntament de Palafolls, representat pel Sr. Josep Ribas i Maynou com a president, per la Comunitat terapèutica del Maresme representada per la Sra. Lluïsa Bosch com a vicepresidenta, pel Sr. Guillem Homet secretari, per la Cooperativa Agrícola de Palafolls representada per el Sr. Ramon Ribot i Musoll com a vocal i pel Sr. Valentí Agustí com a vocal 2n.

Novetats



*"... els usuaris perceben de la Fundació un tracte personalitzat en recursos humans i suport psicològic conscients que no es troba a l'empresa privada".
(extret de l'estudi de qualitat de vida)*

Estudi de qualitat de vida

“Aquest estudi de qualitat, que hem realitzat amb les persones que són usuàries de la Fundació, ha tingut com a objectiu avaluar la qualitat de vida que ofereix. És semblant a una auditoria; hem volgut acostar-nos als usuaris i professionals dedicats a la integració laboral”.

Conclusions de l'estudi:

“ El context relacional que envolta el marc de treball de la Fundació és percebut pels usuaris tan important com pugui ser-ho la feina en si mateixa.

La Fundació com a empresa social actua a un nivell semblant a l'empresa ordinària en termes de rendibilitat productiva, comptabilitzant el servei de salut que genera.

Els usuaris perceben de la Fundació un tracte personalitzat en recursos humans i suport psicològic, conscients que no es troba a l'empresa ordinària.

Els factors d'atenció, respecte, seguretat i participació percebuts pels usuaris apunten a un complement amb les directius europees d'ampliació de la responsabilitat.

La tasca de generar salut i integració social mitjançant la feina és una propietat sistèmica en la qual totes les parts o actors estan mútuament implicats.”



*“ La integració laboral incideix en la qualitat de vida dels usuaris en la mesura que:
 retorna la persona a un lloc i un context social,
 aporta seguretat econòmica,
 incideix en l'autoestima,
 dóna confiança en la capacitat dels usuaris per respondre a les exigències laborals,
 activa les capacitats d'aprenentatge de cada persona i
 educa en la responsabilitat, la higiene i l'autonomia.*

I per damunt de tot, com han mostrat els usuaris en les entrevistes, constitueix un entorn de relació, comunicació i afecte que constitueix la base per dur una vida amb sentit.”

Tèxtil

Què oferim

L'única possibilitat a Catalunya d'adquirir la roba de la marca de Massimo Dutti a preus d'outlet. Amb aquesta botiga generem qualitat de vida per mitjà de la interacció social amb els nostres clients en un entorn de treball estable, que els aporta riquesa personal i una bona inserció social, estabilitzant la seva salut mental i reduint-se els processos d'Incapacitat Temporal.



Què hem fet

Amb l'augment de la superfície de vendes de la botiga Massimo Dutti, hem contractat nous treballadors, assolint una millor atenció al client i millorant la formació dels treballadors.

Jardineria

Què oferim

Manteniment i creació d'espais enjardinats, desbrossament de zones no enjardinades. Producció i neteja de productes agraris així com producció per comprovar la qualitat del producte.



Què hem fet

Realitzar treballs de manteniment d'espais enjardinats a l'Ajuntament de Palafolls, amb una ampliació de la brigada amb dues persones més.

Treballs de desbrossament a l'Ajuntament de Blanes, realitzant treballs en vertical.

Diverses tasques de manteniment d'espais en empreses o institucions del voltant.

Control de qualitat dels productes que comercialitza una empresa de llavors.

Neteja

Què oferim

Neteja integral d'instal·lacions, equipaments i espais d'ús públic i/o privat oferint un suport adequat a les persones de manera que realitzin la seva tasca amb la màxima qualitat.



Què hem fet

Realitzar tasques de neteja en empreses de l'entorn i en ajuntaments de la comarca. Hem augmentat la satisfacció interna dels treballadors consolidant un equip humà al voltant de bones pràctiques.

Hem innovat en neteja per realitzar d'una manera més adient i ràpida el nostre servei. Donar una formació adient al sector de la neteja industrial en el servei prelaboral per preparar persones que treballin.

Obra

Què oferim

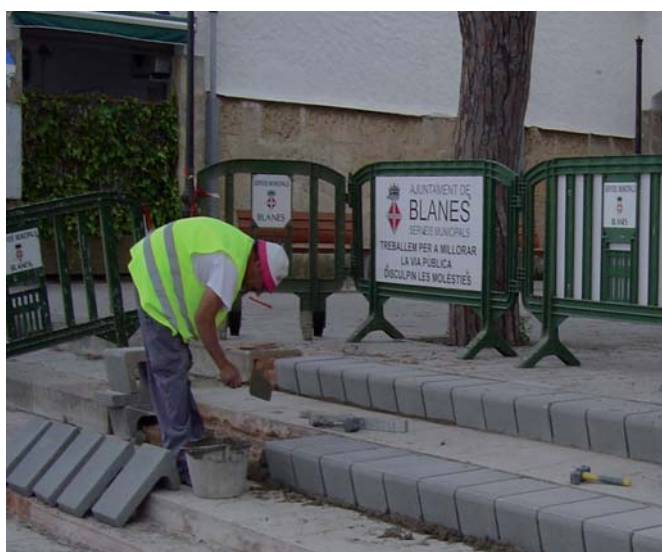
Treballs de manteniment d'obra en empreses i ajuntaments de la comarca.

Què hem fet

Realitzar tasques de manteniment de carrers a l'Ajuntament de Blanes i a l'empresa Fibra-color.

Millorar la seguretat i prevenció en riscos laborals; fem un seguiment més acurat.

Renovació per quart any de la confiança de l'Ajuntament de Blanes: fem canalitzacions, enllumenat i supressió de barres arquitectòniques.



Servei Prelaboral

Què oferim

El Servei Prelaboral és un recurs sociolaboral per a persones amb trastorns mentals severos, estabilitzades i compensades respecte la malaltia. La intervenció es realitza a través d'activitats de formació teoricopràctica destinades a afavorir la inserció laboral i/o orientació professional, per així millorar la qualitat de vida de les persones.

Tenim com a objectius:

- Preparar les persones per iniciar un itinerari laboral.
- Afavorir l'adquisició i manteniment d'hàbits i habilitats laborals.
- Fomentar l'autonomia i el desenvolupament personal
- Potenciar la participació comunitària.

Què hem fet

Hem realitzat atenció individualitzada amb entrevistes de seguiment psicosocial dels usuaris, per tal de realitzar el programa de Rehabilitació Individual per a l'inserció laboral.

També ajudes, mitjançant entrevistes amb les famílies i reunions amb grups de famílies que tenen els mateixos problemes.

Les activitats estructurades que realitzem són: jardineria, neteja industrial, obra i manteniment, informàtica, educació mediambiental, tècniques de recerca de feina, riscos laborals, etc.

També realitzem activitats externes amb altres recursos socials.

Participem en dos grups professionals:

GESMÓN: participació en el disseny d'un programa informàtic per millorar la gestió de les característiques específiques de les persones de la Fundació.

INDICADORS DE QUALITAT: ens hem integrat en un grup de treball constituït per representants del sector, per tal d'establir uns indicadors de qualitat promoguts per l'Institut Català d'Assistència Social (ICASS), dintre del III Pla de Qualitat.



Recursos Humans

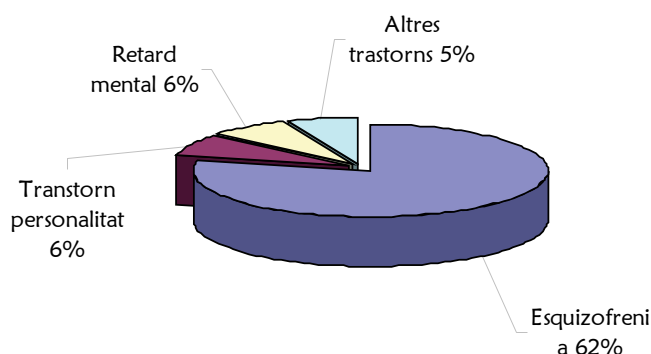
La part més important de la Fundació, els Recursos Humans, han de tenir un lloc en aquesta Memòria i dels canvis que s'han produït en volem fer un resum.

Hem introduït el control intern informàtic sobre l'absentisme, que ens ha permet fer un millor control i obtenir dades per poder estudiar els motius de la faltes al lloc de treball.

La formació hem aconseguit gestionar-la de manera directa utilitzant el fons del FORCEM, per tal de tenir un major aprofitament dels recursos.

Des de la Fundació, hem avançat en la revisió salarial incorporant un mètode que permet que els sous estiguin actualitzats, almenys a l'increment d'IPC.

Aquesta gràfica indica el tipus de malaltia. Es pot comprovar que la malaltia mental més numerosa en els nostres usuaris és tracta de l'esquizofrènia.



La plantilla mitjana de l'any 2007 ha estat de 71 treballadors, 46 d'ells són treballadors i 25 responsables de grup, encarregats, administració i direcció. L'edat mitja de tots els treballadors és de 43 anys. El 87 % dels treballadors són homes i la resta són dones.

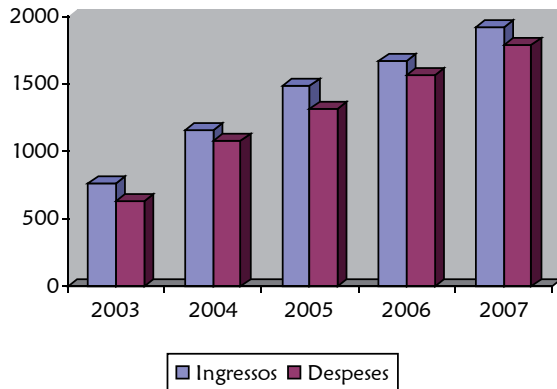
EQUIP DE SUPORT

L'equip de suport ha treballat dintre de les àrees que tot seguit us indiquem:

Treball	<ul style="list-style-type: none"> Estudi d'habilitats laborals dels treballadors, implementant una valoració trimestral. Gestió més eficient dels equips de protecció individual. Elaboració de l'estudi de competències i interessos del treballador i en l'anàlisi de les activitats. Millorar les condicions de treball per fer-les més segures.
Social	<ul style="list-style-type: none"> Identificar activitats de lleure per una participació més gran en la comunitat. Promoure i coordinar accions en matèria d'habitatge. Intensificar les coordinacions amb altres recursos de la xarxa. Reforçar dintre del pla individual la participació en activitats de lleure.
Formació	<ul style="list-style-type: none"> Sistematització de la formació que reben els treballadors en incorporar-se al seu lloc de treball. Curs per a professionals d'atenció directe a l'usuari. Cursos de formació a usuaris: noves tecnologies.

Dades econòmiques

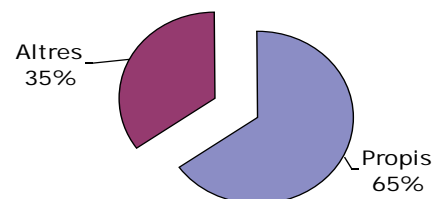
La Fundació durant l'any 2007 ha tingut un creixement més ordenat i més fàcil d'assimilar. En aquesta gràfica podeu veure l'evolució dels cinc anys de funcionament de la Fundació.



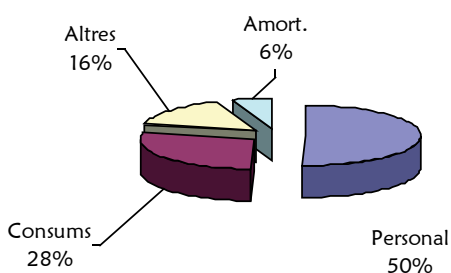
L'objectiu d'arribar a una xifra d'un milió nou-cents mil euros d'ingressos ha estat aconseguit. Les desviacions en el pressupost tant d'ingressos com de despeses no han superat el 5%. Aquest control ens dona seguretat per continuar la nostra expansió d'una manera controlada.

Detallarem ara la composició dels ingressos així com el seu origen; aquests ingressos corresponen a tota la Fundació, incloent el centre especial de treball, servei prelaboral, etc.

Ingressos	2007	2006
Ingressos propis	1.239.812,12	1.059.470,46
Altres ingressos	671.056,26	573.798,41
Ingressos financers	2.617,19	311,57
TOTAL	1.913.485,57	1.633.580,44



Tal com podem veure en aquesta gràfica la partida més important de les despeses ha estat la de personal, amb un 50% del total de les despeses.



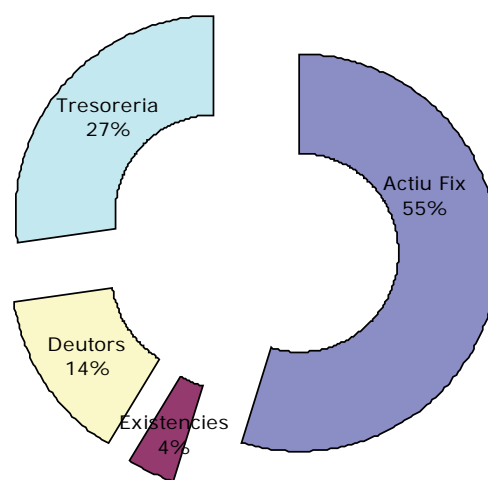
Despeses	2007	2006
Consums	496.828,70	402.068,47
Personal	901.312,81	823.173,58
Amortitzacions	82.479,06	65.740,10
Altres despeses	305.124,34	213.483,08
TOTAL	1.785.744,91	1.522.466,23

Dades econòmiques

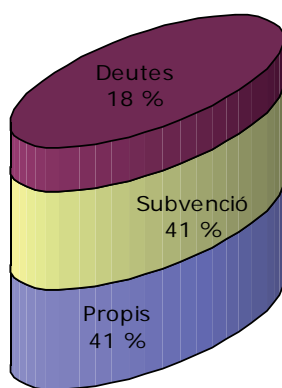
Aquest any ha estat també el de la desil·lusió amb un projecte que vam encetar, es tracta del tancament de la botiga de Moltacte. Aquest fet, a les dades econòmiques, s'ha de tenir en compte ja que ens ha obligat a realitzar una amortització accelerada de les inversions realitzades.

Presentem el balanç de situació, del qual hem de destacar la no existència de deutes a llarg termini. Les inversions han estat possibles amb els fons propis i les aportacions de les entitats que confien en nosaltres.

Actiu	2007	2006
Immobilitzat immaterial	28.399,57	29.030,63
Immobilitzat material	1.000.145,28	772.624,69
Immobilitzat financer	7.387,82	3.425,77
Existències	74.209,03	64.803,23
Deutors	266.850,91	463.277,60
Inversions financeres	0,00	12.771,48
Tresoreria	516.061,32	368.914,00
Periodificació	6.045,07	5.466,28
TOTAL	1.899.098,70	1.721.345,94



Composició de l'actiu



Composició del passiu

Passiu	2007	2006
Fons Propis	123.496,34	123.496,34
Reserves	507.900,36	396.786,15
Excedent	127.740,66	111.114,21
Ing. distr. div exerc.	757.243,86	797.385,40
Creditors curt termini	163.854,01	179.021,63
Altres deutes	167.425,97	88.136,48
Periodificació	51.437,50	55.653,49
TOTAL	1.899.098,70	1.721.345,94

En Pol va sortir de casa i va baixar el Passeig de Gràcia arrossegant la seva inquietud. Les coses no li acabaven d'anar bé. Però a l'arribar a la Plaça Catalunya li va passar una cosa curiosa; un homenet se li va acostar i li donà unes ulleres per veure més enllà de l'aparença de la gent, i poder veure les seves vides. La Marta s'ha quedat embarassada molt jove i ha tingut que lluitar pel seu fill; en Carles, que en acabar la mili, havia patit una depressió, però s'havia recuperat i ara era metge. La Maria ha vingut del Perú per guanyar-se la vida, i la Laura estudia pedagogia perquè li encanta l'educació. Va passar una

nena de vuit anys, es diu Carol, i tot el que va veure en Pol va ser una gran llum i energia innocent. Quan va acabar, va voler tornar les ulleres a l'homenet, però no el va trobar. Va ser tornant a casa seva que captà el missatge. Tots caminem per la vida amb una característica comuna: tots lluitem per alguna cosa i ens esforcem per complir els nostres somnis. Tots volem una oportunitat. Ah! I per conèixer les persones les millors ulleres màgiques són l'interès, les bones intencions i les paraules.

Marc
(Treballador Fundació Molí)



El molí d'en Puigvert
FUNDACIÓ PRIVADA

Pas de la Ginesta, s/n | 08389 Palafolls | Tel. 937 640 518
www.fundaciomoli.org